

VERKSAMHETSPLAN 2015



SILMU

BAKGRUND

Landsbygdens utvecklingsförening SILMU rf är en tvåspråkig Leadergrupp som grundades 2007. SILMU rf:s verksamhetsområde omfattar nio kommuner: Askola, Borgnäs, Borgå, Lappträsk, Lovisa, Mörskom, Mäntsälä, Pukkila och Sibbo. Området har cirka 121 000 invånare. SILMU rf verkställer den lokala strategin SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020 och det nationella Programmet för utveckling av landsbygden i Fastlandsfinland.

SILMU rf:s vision

SILMU är en stark regional aktör.
Vi utvecklas och utvecklar. Vi involveras och involverar.

FÖRENINGENS RESURSER

Medlemmar

En bred medlemskår gör SILMU rf mera känt och ökar dess trovärdighet som pålitlig landsbygdsutvecklare och projektfinansiär. Målet är att öka medlemsantalet i jämn takt.

Styrelse

Styrelsen är föreningens beslutande organ. Den består av ordförande och 9-12 ordinarie medlemmar jämte deras personliga suppleanter, vilka väljs av årsmötet. Medlemmarna väljs enligt en trepartsprincip, så att det finns representanter för alla tre kategorier: den offentliga sektorn, företag och föreningar samt enskilda personer. Dessutom bör styrelsen så bra som möjligt representera verksamhetsområdets kommuner. Styrelsen sammankommer 8-10 gånger om året, med ca fem veckors intervaller.

Arbetsgrupper

Företagsgruppen och arbetsutskottet bildas för en mandatperiod i sänder. Dessutom bildas tillfälliga arbetsgrupper enligt behov, till exempel då man vill ge ett utlåtande i något ärende. Företagsgruppens uppgift är att skapa jämlika och klara spelregler för beviljande av företagsstöd samt att fungera som sakkunnigorgan i beredningen av företagsprojekt. Arbetsutskottet bereder bl.a. personalfrågor för styrelsen.

Sektioner

Under 2015 grundas en byasektion och beredningen av en ungdoms- och stadssektion inleds. Sektionerna lyder under styrelsen, men de ställer upp en egen verksamhetsplan och -berättelse samt budget, vilka fogas till föreningens motsvarande dokument. Styrelsen ställer upp och godkänner ett reglemente för sektionen, där det bland annat fastställs hur sektionen utses, dess uppgifter och ansvar.

Personal

SILMU rf har tre anställda 2015; verksamhetsledare, kanslichef och projektrådgivare. Dessutom köper föreningen arbetsinsatser enligt behov, bl.a. tryckarbeten, grafiska arbeten och översättningar.

Verksamhetspunkter

SILMU rf:s verksamhetspunkt finns i Borgå på adressen Veckjärvivägen 1.

VERKSAMHET 2015

En ny programperiod inleds under 2015, vilket innebär att ansökningen kan öppnas och projektverksamheten inleds. I bilaga 1 finns de centrala åtgärderna under 2015 insatta i en årsklocka. Verksamheten koncentrerar sig på följande åtgärder:

1. Åtgärder i anknytning till programperioden 2007–2013

- behandling av ansökan om utbetalning av finansierade projekt och rådgivning i anknytning till dem
- ansökan om verksamhetspengar och rapportering
- övriga åtgärder i anslutning till avslutandet av programperioden
- information om programmets resultat

2. Åtgärder i anknytning till programperioden 2014–2020

- ordnande av informations-, skolnings- och andra tillfällen
- kommunikation och information
- uppdatering och utförande av informationsmaterial
- ordnande av tillställningen Arbete och kunnande för företagare
- planering och initiering av internationella projekt
- beredning av grundandet av ungdomssektion
- beredning av grundandet av stadssektion
- planering och initiering av projekt som främjar förverkligandet av strategin och vilka tjänar regionen
- planering och ibruktagning av blanketter för kontinuerlig utvärdering och respons
- testning och ibruktagning av strategins kriterier
- utvidgning samt upprätthållande och förtätande av nätverket av intressenter och samarbetsparter
- aktivt deltagande i och påverkande av aktuella händelser
- benchmarkingbesök hos Leader Pomoväst och Leader Ykkösakseli
- ett öppet strategiseminarium anordnas
- utvecklingsdag för den egna verksamheten ordnas för styrelsen
- verkställigheten av Skärgårdsprogrammet och ESKO-fiskeriprogrammet följs upp
- deltagande i tillställningar som ordnas av andra
- val av Årets projekt planeras och verkställs på SILMU rf:s område

3. Övrig verksamhet

- Utvärderingen av programperioden 2007–2013 utvärderas och nödvändiga åtgärder vidtas
- sammanslagningen av SILMU rf och Östra Nylands Byar rf verkställs (om årsmötena fattar ett sådant beslut)
- anskaffning av nya medlemmar
- språkundervisning ordnas för de anställda och styrelsens medlemmar i form av en diskussionsgrupp
- seminarium för utveckling av den egna verksamheten
- utvecklingssamtal för personalen

Projektverksamhet

Programperioden 2007–2013

Verksamheten har som mål att avsluta programmet inom utsatt tid. Ansökningarna för slutbetalning av de projekt som har avslutats under 2014 behandlas och de sista kommunandelarna betalas ut. En ansökan om slutbetalning av verksamhetspenning lämnas och rapporteringen sköts i enlighet med givna instruktioner. Information om programperiodens resultat ges ut i samband med strategiseminarier, då de slutliga resultaten är klara.

Programperioden 2014–2020

SILMU rf lämnade 10.6.2014 sin strategi SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020 till jord- och skogsbruksministeriet. Strategin kan läsas på SILMU rf:s webbplats. Sammandrag i bilaga 2.

Jord- och skogsbruksministeriet har anvisat cirka 4,2 M€ euro offentliga medel från Europeiska landsbygdsfonden som riktgivande ram för verkställande av den lokala strategin. Av ramen har 3 277 000 € anvisats för projektramen och 924 000 € till verksamhetspenning. 917 560 € (28 %) av ramen kommer att anvisas för att beviljas under 2015.

Under 2015 är målet att hela kvoten kunde bindas och att verkställandet av strategin skulle få en bra start. Ansökningar tas emot och behandlas an efter att ansökningarna blir färdiga. Urvalskriterierna kommer att granskas utgående från den respons som mottas och de kommer att testats med hjälp av exempelprojekt. Projektrådgivning och anvisningar ges i den omfattning som det är nödvändigt. Informations tillfällen och skolning kommer att ordnas på hela området på båda språken.

Internationell verksamhet

Målet är att inleda internationell projektverksamhet redan under 2015. Vi utreder de projektidéer som uppstod under Leader-Gotland besök och andra möjligheter till internationell verksamhet.

Egen regionutveckling

Den egna projektverksamheten kommer under programperioden 2014–2020 att ha en betydande roll då vi också i fortsättningen vill vara aktiva, eftersom den verksamhetspenning som har anvisats till området har minskat. Egna projekt samt finansiering från andra källor kommer att användas för att komplettera förvaltningens kostnader, så att det skall vara möjligt att upprätthålla samma servicenivå som under föregående programperiod.

Egna projekt

Ett interregionalt **Bioekonomiprojekt** bereds i samarbete med Kehittämisyhdistys Sepra ry i syfte att förbättra regionens aktörers medvetenhet om branschen och de möjligheter som öppnar sig bl.a. som utkomstkälla på landsbygden. Projektet förvaltas av SILMU rf och projektet ansöker om Leaderfinansiering. Projektet inleds när det är möjligt.

I samarbete med Sepra och Pohjois-Kymen kasvu bereds ett internationellt interregprojekt, ”Byekonomirådgivare”, som i Finland förvaltas av Sepra. Avsikten är att lämna ansökan i augusti 2015. Projektet skulle ha aktörer från Estland och Lettland. Enligt en preliminär plan kommer projektet ha som mål att uppmuntra byaaktörer att öka sitt företagsmässiga tänkande för att finna nya lösningsmodeller, så att de minskande resurserna skulle utnyttjas effektivt och för att finna nya finansieringskällor. Projektets aktörer skulle bestå av områdenas Leadergrupper och byagrupperingar.

Ett långvarigt **informationsprojekt** som omfattar information om den nya programperioden på hela Nylands område bereds i samarbete med Nylands Leadergrupper, Nylands NTM-central och andra landsbygdsaktörer. Enligt nuvarande plan skulle projektet koordineras av Hämeen ammattikorkeakoulu. Finansiering ansöks från Nylands NTM-central och projektet inleds då finansieringen har säkrats.

Ett **litet informations-/samarbetsprojekt** inleds mellan Nylands Leadergrupper för att skapa informationsmaterial och ordna olika informationstillfällen redan under 2015. Finansiering ansöks från Nylands NTM-central och projektet inleds genast då det har diarieförts.

Beredningen av ett första **temaprojekt** inleds under 2015. Projektet inleds genast då finansieringen är säkerställd.

Ett projekt bereds för att **arkivera utvecklingsverksamheten** under åren 1995-2013 och för att ordna festligheter med anledning av att utvecklingsverksamheten i regionen fyller 20 år.

Sammanslagning av SILMU rf och Östra Nylands Byar rf

SILMU rf och Östra Nylands Byar rf har redan under några års tid planerat en sammanslagning. Under 2014 utfördes praktiska förberedelser inför en sammanslagning. Ett förslag om sammanslagning lämnas vid båda föreningarnas årsmöten på våren 2015. Om båda föreningarnas årsmöten godkänner styrelsernas förslag om sammanslagning, så införlivas Östra Nylands Byar rf:s verksamhet i SILMU rf:s verksamhet i form av en byasektion som grundas vid årsmötet. Sektionen arbetar enligt en instruktion som styrelsen har utarbetat och godkänt. Instruktionen innehåller bestämmelser om bl.a. sektionens rättigheter, uppgifter, medlemmar, ansvar och skyldigheter. Östra Nylands Byar rf har ställt upp en verksamhetsplan och budget för 2015, vilka i fall av en sammanslagning skulle verkställas av SILMU rf:s byasektion. Östra Nylands Byar rf:s verksamhetsplan och budget för 2015 ges i bilaga 3. Den praktiska sammanslagningen fortskrider enligt avtal, bilaga 4.

Beredning av grundandet av en ungdoms- och en stadssektion

Under 2015 bereds grundandet av en ungdoms- och en stadssektion. Stadssektionen skulle bestå av aktörer från Borgå stadskärna och SILMU rf:s representant. Ungdomssektionen skulle bestå av ungdomar från regionen och en representant för SILMU rf.

Annan verksamhet

Tillställningen **Arbete och kunnande** ordnas 24.3 i Borgå. Företagare, näringsutvecklingsbolag och rådgivningsorganisationerna inbjuds till tillfället. Riksdagsvalskandidater i regionen inbjuds till paneldebatt.

Föreningen deltar aktivt i diskussionen om aktuella ärenden och gör vid behov initiativ och ger utlåtanden.

Skolning av personal och styrelse

Under det kommande året kommer skolningens betydelse att betonas då en ny programperiod inleds. Personalen och styrelsen måste bland annat anamma ny lagstiftning, nya anvisningar och ny praxis.

- Personalen deltar under året bland annat i skolningar som ordnas av jord- och skogsbruksministeriet, Landsbygdsverket, landsbygdsnätverkstjänsterna och NTM-centralerna, gemensamma skolningstillfällen för Leadergrupper samt andra aktuella skolningar som är till nytta vid skötseln av arbetet
- Nya styrelsemedlemmar får ett infopaketer i form av en styrelsemapp och skolning/handledning i SILMU rf:s verksamhet då de börjar i styrelsen

- Styrelsens ordförande och medlemmar deltar i mån av möjlighet i de skolningstillfällena som anordnas
- SILMU rf:s utvecklingsdag anordnas för hela styrelsen, där vi bl.a. går igenom och uppdaterar kvalitetshandboken till erfordrade delar
- Med Leader-Pomoväst och Leader Ykkösakseli ordnas en endags benchmarking för personalen som stöd för utbyte av god praxis
- Deltagande i skolning som stöder verksamheten och egen skolning ordnas enligt behov

Kommunikation

Informationsverksamhetens syfte är att göra finansieringsmöjligheterna och SILMU rf:s verksamhet kända. Informationsverksamheten beaktar hela området och tvåspråkigheten med mångsidigt utnyttjande av olika informationskanaler. De mest centrala kanalerna är föreningens webbplats, Facebook-profil och elektroniska aktualitetsmeddelande. Elektronisk kommunikation utnyttjas så långt som möjligt. Dessutom anordnar man egna informationstillfällen och deltar i andras tillställningar, där man informerar om strategin SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014 samt den nya programperiodens förfaranden. Information om resultaten från programperioden 2007–2013 produceras också. Både tryckt och elektroniskt informationsmaterial produceras (kommunikationsplan i bilaga 5).

Intern kommunikation

Den interna kommunikationen har som mål att uppnå smidig informationsgång mellan personal och styrelse i alla ärenden som berör verksamheten samt att göra verksamheten, strategin och finansieringsmöjligheterna bekanta för medlemmarna. Den interna kommunikationen sker per telefon och e-post vid sidan av ovan nämnda kanaler. Intranätet utnyttjas också. Regelbundna arbetsplatsmöten mellan ordföranden ordnas ungefär en gång om månaden och en gång om året ordnas ett seminarium om utvecklande av det egna arbetet. Dessutom används tjänsten Google for business, vilken gör det möjligt att utnyttja information oberoende av plats och tid. Tjänsten omfattar bland annat Drive (gemensamt filarkiv, användning och delning av filer), kalender, e-post, kontorsprogram, videokonferens och blanketter. Tjänsten möjliggör effektivare kommunikation och smidigare arbete.

Extern kommunikation

Kommunikationens mål är att göra föreningen känd och att upprätthålla goda kontakter till intressentgrupper och andra aktörer. Den externa kommunikationens målgrupper är myndigheter och intressentgrupper, vilka specificeras noggrannare i kommunikationsplanen som finns som bilaga. Den externa kommunikationen sker med ovan nämnda metoder och dessutom genom att ordna presskonferenser och informera media om verksamheten. Vid presskonferenserna presenteras förverkligade projekt vid sidan av den egna verksamheten. Verksamheten presenteras i samband med olika tillställningar. Med intressentgrupperna håller man möten där man berättar om verksamheten och förbättrar samarbetet. Sökanden uppmanas att informera om sina finansierade projekt och deras genomförande.

Rapportering

Myndighetsrapporteringen utför i enlighet med givna anvisningar och kommunerna får kommunvisa rapporter en gång per år.

Samarbete med intressentgrupper

I mån av möjlighet ordnas gemensamma tillfällen med intressentgrupperna, varvid målgrupperna får så heltäckande information som möjligt på en gång. Föreningen söker aktivt nya samarbetsparter. Samarbetet utvecklas och nya samarbetsformer tas i bruk.

Kommuner

Särskild vikt skall fästas vid kommunsamarbetet. En träff med kommundirektörerna ordnas en gång per år. I praktiken sköts samarbetet med olika myndigheter, så som landsbygdssekreterare, näringsombudsmän samt kultur- och miljösekreterare. Personer som har hand om ungdomsarbete och turism är också viktiga intressentgrupper. Kommunerna har också utsett kontaktpersoner och det ordnas en träff med dessa kontaktpersoner per år och de förses med information för att distribueras vidare inom den egna kommunen.

Leader-grupper

Kontakt och informationsutbyte utövas enligt behov med andra Leader-grupper i Finland. Tvåspråkiga grupper anordnar träffar som vi deltar i. Personalen deltar i de träffar för Nylands Leader-grupper som Nylands NTM-central ordnar några gånger per år. Nylands Leader-grupper och Nylands NTM-central ordnar en gång per år en seminariedag, till vilken Leader-gruppernas styrelser också bjuds in.

Regionens näringsliv

Vi upprätthåller regelbundet samarbete med olika näringslivsorganisationer i regionen. Vi ordnar träffar med aktörerna för att presentera företagsstöden och för att utveckla samarbetet. Bland de viktiga samarbetskumpanerna finns kommunernas näringsombudsmän och motsvarande, Nyföretagarcentralerna, företagarföreningarna, Posintra Ab, ProAgria Etelä-Suomi ry, Nylands Svenska Lantbrukssällskap rf, Utvecklingscentret för Mellersta Nyland Ab (KEUKE) och Mäntsälän yrityskehitys Oy (MYK).

Myndigheter

Nylands NTM-central, Landsbygdsverket, jord- och skogsbruksministeriet och Nylands förbund hör till de viktigaste samarbetsparterna och vi upprätthåller kontakt med dem enligt behov.

Byaverksamhet

Byaverksamhet i Finland rf (SYTY) och SFV Bildning är i egenskap av nationella organisationer betydande landsbygdsutvecklingsorganisationer. Samarbetet med dem försätter och fördjupas.

Läroinrättningar

Samarbetet med yrkesskolor och yrkeshögskolor fortsätter och fördjupas utgående från de goda erfarenheterna av samarbetet med yrkeshögskolan Laurea.

Övrigt samarbete

Regionens föreningar och deras takorganisationer är också viktiga samarbetsparter, med vilka samarbetet fortsätter och fördjupas.

BUDGET FÖR RÄKENSKAPSPERIODEN 2015

BUDGET 2015	Verksamhetspenning, 11- 13	Verksamhetspenning, 15-20	Bioenergi-projekt	Kommunikations-projekt	Stads-Leader	Rak Per	Övrig egen verksamhet	SAMMANLAGT
Löner	22 421,53	91 024,47	16 000,00	6 400,00	4 154,00	1 441,88	0,00	141 441,88
Köpta tjänster	144,96	1 800,00	9 000,00	4 200,00	0,00	0,00	50,00	15 194,96
Hyror	1 326,43	4 927,71	3 334,66	1 210,00	426,20	0,00	150,00	11 375,00
Mötesarvodena	0,00	4 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 400,00
Kommunikation	41,12	140,36	3 025,87	1 009,61	249,99	0,00	0,00	4 466,95
Maskinanskaffningar	0,00	0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00	0,00	1 200,00
Kontorsmöbler och -material	221,76	1 000,00	556,22	500,00	50,01	0,00	0,00	2 327,99
Införskaffande av specialkunnande	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00
Resekostnader	650,00	15 166,00	2 160,00	600,00	300,00	249,83	150,00	19 275,83
Övriga kostnader	605,40	3 098,47	971,11	563,03	280,80	34,81	350,00	5 903,62
SAMMANLAGT:	25 411,20	121 757,01	35 047,86	15 682,64	5 461,00	1 726,52	700,00	205 786,23

FINANSIERINGSPLAN 2015	Verksamhetspenning, 11- 13	Verksamhetspenning, 15-20	Bioenergi-projekt	Kommunikations-projekt	Stads-Leader	Rak Per	Övrig egen verksamhet	SAMMANLAGT
Egenfinansieringsandel ar					852,00			852,00
Kommunandelar		28 000,00				6 181,90		34 181,90
Stöd från fonder							2 000,00	2 000,00
Ränteintäkter							750,00	750,00
Uppskattning på stöd som ansöks och utbetalas (EU+stat)	42 586,79	79 694,95				24 727,62		147 009,36
SAMMANLAGT:	42 586,79	107 694,95	0,00	0,00	852,00	30 909,52	2 750,00	184 793,26