

Vuosiraportti 2017

1. SILMUSTA KASVUA 2014–2020 strategian toteuttaminen

1.1. Strategian tavoitteiden toteumatilanne

Strategian tavoitteet on asetettu sen mukaan mitä rahoitusta haettiin alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. Rahoitusta myönnettiin kuitenkin haettua vähemmän, joten tavoitteetkaan eivät tule täyttymään täysimääräisesti. Hakemusten kustannusarvioita ja myönnettävää tuki-% on jouduttu pääsääntöisesti kaikissa hakemuksissa pienentämään, jotta rahoitusta saadaan jaettava mahdollisimman monelle hyvälle parhaiten strategiaa toteuttavalle hankkeelle.

1.2. Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet

Paikallisessa strategiassa on viisi painopistettä ja kolme läpileikkaavaa teemaa. Jokaiselle painopisteelle ja läpileikkaavalle on laadittu tavoitteet. Alla on kuvaus siitä, montako rahoitetuista toimenpiteistä toteuttavat painopisteen tavoitteita vuonna 2017/ kumulatiivisesti:

<p><u>Painopiste 6.1 Yritystoiminta ja työllisyys</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Kiinnostuksen herättäminen yrittäjyyteen, 0 kpl/ 1 kpl• Uusien yritysten perustaminen, 0 kpl/ 1 kpl• Yritystoiminnan monipuolistaminen ja vahvistaminen, 0 kpl/ 14 kpl• Työmahdollisuuksien luominen, erityisesti nuorille, 0 kpl/ 4 kpl• Uusien tuote- ja palvelukokonaisuuksien luominen, 2 kpl/ 14 kpl• Uusiutuvien energiamuotojen kehittäminen, hyödyntäminen ja käyttöönotto, 0 kpl/ 2 kpl• Yritystoiminnan kestävä kehittäminen luonnonvarat huomioiden, 0 kpl/ 4 kpl• Luonnonvarayrittäjyyteen kannustaminen ja kehittäminen, 0 kpl/ 2 kpl• Luonnonvaraelinkeinojen kilpailukykyyn ja kannattavuuden parantaminen, 0 kpl/ 1 kpl	<p><u>Painopiste 6.2 Elinvoimaiset kylät</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alueen asukkaiden ja toimijoiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen, 1 kpl/ 4 kpl• Paikallisidentiteetin vahvistaminen, 1 kpl/ 12 kpl• Viihtyvyyden ja vetovoimaisuuden lisääminen, 1 kpl/ 21 kpl• Syrjäytymisen ehkäisy ja nuorten työllistyminen, 1 kpl/ 10 kpl• Nykyisten palveluiden ylläpitäminen ja tarpeeseen perustuvien, uusien palveluiden kehittäminen, 1 kpl/ 15 kpl• Kulttuuritoiminnan ja muiden vapaa-ajan toimintamahdollisuuksien säilyttäminen ja uusien käynnistäminen haja-asutusalueella, 1 kpl/ 21 kpl• Vapaa-ajan asukkaiden aktivointi mukaan kylätoimintaan, 1 kpl/ 5 kpl
<p><u>Painopiste 6.3 Ympäristö ja luonto</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Monimuotoisen ympäristön ylläpitäminen ja parantaminen, 2 kpl/ 3 kpl• Asukkaiden kiinnostuksen, tietoisuuden ja vastuun lisääminen ympäristön tilasta, siihen vaikuttavista tekijöistä ja kestävästä kehityksestä, 1 kpl/ 3 kpl• Asukkaiden omatoimisuuden ja vapaaehtoisen luonnonsuojelun lisääminen, 0 kpl/ 1 kpl• Nykyisten ja uusien ekosysteemipalvelujen kehittäminen, 0 kpl/ 0 kpl• Luontoon ja ympäristöön liittyvien virkistyspalvelujen lisääminen, 1 kpl/ 1 kpl• Luonnon roskaantumisen vähentäminen ja siisteyden ylläpito, 1 kpl/ 2 kpl• Vesistöjen tilan parantaminen vesipuiderektiivin mukaisesti; vähennetään ravinnepitoisuutta vesistöissä, 1 kpl/ 1 kpl• Erilaisten ekosysteemipalveluiden kestävä tuottaminen ja käyttäminen sekä metsäluonnon monimuotoisuuden vahvistaminen, 0 kpl/ 0 kpl• Metsiin perustuvien nykyisten ja uusien tuotteiden ja palveluiden sekä koko arvoketjun kehittäminen, 0 kpl/ 0 kpl• Metsien eri käyttömuotojen yhteensovittaminen ja ympäristöhyötyjen turvaaminen, 0 kpl/ 0 kpl• Nuorison ja lasten luontotuntemuksen lisääminen, 0 kpl/ 1 kpl• Paikallisten toimijoiden kannustaminen ympäristötukien hakemiseen, 0 kpl/ 0 kpl	<p><u>Painopiste 6.4 Saaristo</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Monimuotoisen saaristoyrittäjyyden vahvistaminen, 0 kpl/ 1 kpl• Matkailupalvelujen kehittäminen, 2 kpl/ 4 kpl• Saariston asukkaiden vaikutusmahdollisuuksien ja oman edunvalvonnan lisääminen, 1 kpl/ 1 kpl• Saaristoympäristön tilan parantaminen ja elävöittäminen, 2 kpl/ 2 kpl• Saaristolaisilmeen kehittäminen ja uusien tapahtumien ja tuotteiden luominen, 1 kpl/ 2 kpl• Ympärivuotisen asumisen ja työskentelyn mahdollistaminen saaristossa, 0 kpl/ 1 kpl• Saaristokulttuurin ja -historian vaaliminen ja tallentaminen, 1 kpl/ 1 kpl• Lasten ja nuorten toimintamahdollisuuksien turvaaminen, 0 kpl/ 0 kpl

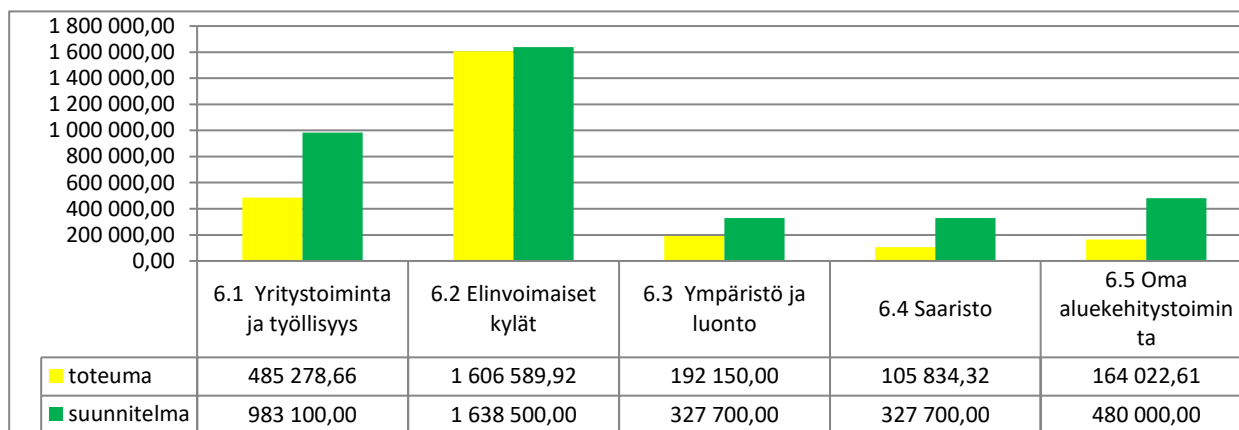
Painopiste 6.5 Oma aluekehitystoiminta

- Omat kehittämistoimenpiteet ja hankkeet, 1 kpl/ 8 kpl
- Annetut lausunnot ja kannanotot, 3 kpl/ 5 kpl
- Perustetaan Nuorisajaosto, 1 kpl/ 1 kpl
- Jaostolla käytössä oma rahoituskiintiö, 0 kpl/ 1 kpl
- Laaditaan kriteerit ja säännöt toiminnalle, 1 kpl/ 1 kpl
- Suunnitellaan omia hankkeita, 0 kpl/ 0 kpl
- Toteutetaan omia hankkeita, 0 kpl/ 0 kpl
- Haetaan rahoitusta omille hankkeille, 0 kpl/ 0 kpl
- Nuorten aktivointi, 3 kpl/ 9 kpl
- Syrjäytymisen ennaltaehkäisy, 0 kpl/ 0 kpl
- Nuorten työllistymistilanteen parantaminen, 0 kpl/ 0 kpl
- Perustetaan kaupunkijaosto, 0 kpl/ 1 kpl
- Kehittämissuunnitelman laatiminen, 1 kpl/ 1 kpl
- Kehittämissuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutus, 0 kpl/ 0 kpl
- Kansalaistoimijalähtöisen toiminnan käynnistäminen Porvoon keskustassa, 1 kpl/ 1 kpl
- Maaseutu-kaupunki vuorovaikutuksen lisääminen, 0 kpl/ 0 kpl
- Rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen, 1 kpl/ 3 kpl

Läpileikkaavat teemat

- Toimenpiteet (kpl) jotka toteuttavat läpileikkaavia tavoitteita vuonna 2017/ kumulatiivisesti:
- Yhteistyön lisääminen 1 kpl / 1 kpl
- Uusien verkostojen luominen 1 kpl / 1 kpl
- Vastavuoroinen oppiminen 2 kpl / 2 kpl
- Uusien näkökulmien, ideoiden ja ratkaisujen saaminen paikalliseen kehittämiseen 1 kpl / 1 kpl
- Ymmärryksen lisääntyminen yhteistyön mahdollisuuksista ja avoimesta toiminnasta 2 kpl / 2 kpl
- Syrjäytymisen ehkäisy 1 kpl / 1 kpl
- Aktiivisuuden lisääminen ja osallistaminen 2 kpl / 2 kpl

SILMUSTA KASVUA 2014-2020 strategian painopistekohtainen toteutuminen 2014-2017



Läpileikkaavat teemat ja teemahankkeet

Strategian läpileikkaavia teemoja toteuttaa yhteensä 18 hanketta. Kymmenen hanketta toteuttaa teemaa lapset ja nuoret, kuusi teemaa alueiden välinen toiminta ja kaksi teemaa kansainvälinen toiminta.

Vuonna 2016 käynnistettiin teemahanke "Pienet investoinnit". Toimenpiteestä rahoitettiin kylän asukkaiden yhteiseen käyttöön tarkoitettuja kone- ja laitehankintoja, ympäristön kunnostamista tai pieniä rakennusten korjaus- ja kunnostustöitä jotka eivät vaatineet viranomaislupia. Teemahankkeen tavoitteena oli saada toimintaa tutuksi uusille toimijoille. Hakijoita oli yhteensä 25 joista 18 oli uutta hakijaa. Rahoitettavaksi valittiin 22 eri toimenpidettä kahdeksan kunnan alueella. Koska kysyntä oli suurta kyseistä teemaa kohtaa, päätimme käynnistää toisen teemahankkeen samalla teemalla. Teemahanke 2 käynnistettiin loppuvuodesta 2017. Toimenpiteiden haku avattiin 1.1.2018 ja haku on avoinna maaliskuun loppuun asti.

Painopistekohtainen strategian toteutuminen

Saapuneet hakemukset (kpl)	2015	2016	2017	Yhteensä	Rahoitetut hakemukset
6.1 Yritystoiminta ja työllisyys	28 (josta 3 hanketuki)	11	12 (joita 1 hanketuki)	51	17
6.2 Elinvoimaiset kylät	22	26	6	54	40 (sis. 1 teemahanke ja 2 lisäkehystä)
6.3 Ympäristö ja luonto	4	4	1	9	2
6.4 Saaristo	2	1	1	4	2
Yhteensä	56	42	20	118	61

Myönnetty rahoitus (€)	2015	2016	2017	Yhteensä
6.1 Yritystoiminta ja työllisyys	391 944,13	35 232,53	44 774 80	489 951,46
6.2 Elinvoimaiset kylät	728 591,81	276 690,70	601 307,41	1 606 589,92
6.3 Ympäristö ja luonto	180 000,00	12 150,00	0,00	192 150,00
6.4 Saaristo	101 161,52	0,00	0,00	101 161,52
Yhteensä	1 401 697,47	324 073,23	646 082,21	2 553 875,52

Toteumaosuus 2014-17	6.1 Yritystoiminta ja työllisyys	6.2 Elinvoimaiset kylät	6.3 Ympäristö ja luonto	6.4 Saaristo
Painopisteestä	49,84 %	98,05 %	58,64 %	30,87 %
Kehyksestä	17,29 %	52,29 %	8,91 %	3,72 %

SILMU ry:n vuoden 2017 loppuun mennessä puoltama summa on 82,21 % Leader-ryhmän koko ohjelmakauden hankekehuksesta (sisältäen hankkeiden kautta kertyneen muun julkisen rahoituksen sekä alueiden välisten hankkeiden kautta meille siirretyt julkiset varat). Suuren kysynnän takia SILMU ry satoi koko vuoden 2017 kehysten helmikuun kokouksessaan (31 hakemusta). Seuraava hakukierros päätettiin kuitenkin pitää siten, että se loppui syyskuun 2017 lopussa. Tämä sen takia, että hakemuksia ei olisi yhdellä kertaa hirvittäviä määriä valmistelussa / hallituksen käsiteltävänä. Marraskuun 23. päivänä käsiteltiin syyskuun loppuun mennessä saapuneet hakemukset (17 kpl) ja sidottiin melkein koko vuoden 2018 hankekehys.

Yritystukihakemuksia on ohjattu ELY-keskukseen, jotta heillä olisi mahdollisuus saada mahdollinen tukipäätös aikaisemmin. Myöhemmin on kuitenkin osoittautunut, että nämä pienet yrityshankkeet jotka yleensä rahoitetaan Leader-ryhmän kautta, eivät pärjää ELY-keskuksen pisteytyksessä ja jäävät täten usein ilman tukea. Yhteensä 13 yritystukihakemusta on ohjattu Uudenmaan ELY-keskukseen kuluneen vuoden aikana. Mikäli nämä olisi pystytty rahoittamaan, olisi Leader-kehyksestä saatu hyviä tuloksia aikaiseksi alueella ja strategian toteutuksessa.

Toteuma rahoituslähteittäin

Myönnetty rahoitus vuoden 2017 loppuun mennessä.

EU rahoitus	Valtion rahoitus	Leader kunta	Suora kunta	Muu julkinen	Julkinen yhteensä	Toteutunut rahoitus yhteensä
1 199 511 €	1 059 969 €	562 088 €	33 423 €	1 042,32€	2 856 074 €	5 243 741 €
Yksityinen rahallinen	Yksityinen talkoot	Yksityinen yhteensä				
2 079 784 €	307 881 €	2 387 666 €				

Toteutunut (maksettu) rahoitus vuoden 2017 loppuun mennessä.

EU rahoitus	Valtion rahoitus	Leader kunta	Suora kunta	Muu julkinen	Julkinen yhteensä	Toteutunut rahoitus yhteensä
389 177 €	345 546 €	172 926 €	8 208 €	567 €	915 748 €	1 748 826 €
Yksityinen rahallinen	Yksityinen talkoot	Yksityinen yhteensä				
772 725 €	60 352 €	833 077 €				

Esimerkkejä hyvistä hankkeista

Kirkko- ja pirtupolut: perimätiedon dokumentointi (kehittämishanke)

Hankkeen tavoitteena on kerätä ja tallentaa äänitteinä ja kuvina kirkko- ja pirtupolkuihin liittyvä perimätieto ja tuoda se kuntalaisten ulottuville ja käyttöön. Tallennetun perimätiedon editointi eli muokkaaminen polkujen varsilla kuunneltavaksi (äänitteet) ja katseltavaksi (kuvat ja kartat) materiaaliksi tehdään ostopalveluna. Tähän hankkeeseen liittyy olennaisesti kirkko- ja pirtupolkujen merkitseminen karttaan ja luontoon sekä niiden retkeilykäyttöön valmistaminen.

Perustelut: Dokumentointi on tärkeää paikallisen historian tallentamiseksi ja se on tehtävä kiireellisesti, kun vielä on asiasta tietäviä henkilöitä hengissä. Uusi hakija. SILMU ry:n rahoituskehysten pienuuden vuoksi hankkeen hyväksytyä kustannusarviota kuitenkin jouduttiin pienentämään.

MoBo Go (kehittämishanke)

Tavoitteena on tarjota nuorille sekä nuorille aikuisille kesätöitä ja herättää heidän kiinnostuksensa yrittämiseen sekä luoda uusia yrityksiä Itä-Uudellemaalle. Herättää paikallisten asukkaiden sekä muiden tahojen kiinnostusta Uudenmaan kyliä kohtaan ja siten lisätä kylien tunnettuutta sekä tuoda tuloja kyliin. Aktivoida ja verkostoida kylien toimintaa ja toimijoita sekä lisätä kyläympäristöjen hyödyntämismahdollisuuksia yhteisten kylätapahtumien avulla. Lisätä lasten ja nuorten liikkumista oman asuinalueensa lähiympäristössä Mobo-ratojen avulla. Piirtää ja päivittää ajantasaiset kyläkartat kaikista Askolan, Pornaisten, Sipoon, Porvoon, Loviisan ja Lapinjärven keskeisistä kylistä, yhteensä 25 karttaa. Rakentaa kullekin kartalle yksi Mobo-rata, yhteensä 25 rataa. Projektin työvaiheisiin sisältyvät 1. karttojen laatiminen, 2. Mobo-ratojen rakentaminen sekä 3. MoBo Go -kylätapahtumien järjestäminen

Perustelut: Hanke on innovatiivinen, toteutetaan nuoria kiinnostavalla tavalla ja ehkäisee nuorten syrjäytymistä. SILMU ry:n rahoituskehysten pienuuden vuoksi hankkeen hyväksytyä kustannusarviota kuitenkin jouduttiin pienentämään.

SILMU ry:n rahoittamien hankkeiden yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin ja koordinaatiohankkeisiin

Vuonna 2017 rahoitetuista hankkeista ainoastaan Herkkujen puisto sopii lähiruokateemaan. SILMU ry:n Vihreän kasvun mahdollisuus –tiedonvälityshankkeessa tehtiin yhteistyötä hallituksen kärkihankkeen ”HELMET – Hevosenseläntä menestystarinoiksi” kanssa sekä Energiategohokkuudesta kilpailukykyä –koordinaatiohankkeen kanssa.

Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELY-keskuksen kautta

Leader SILMU on yhdessä Leader Pomovästin, Leader Ykkösakselin ja Leader EMO:n kanssa suunnitellut ja hakenut rahoitusta Uudenmaan ELY-keskukselta hankkeelle ”Paikallinen ja alueellinen ohjelmaviestintä Uudellamaalla”. Hankkeelle myönnettiin rahoitus ja se on toteutettu vuosina 2015-17. Hankkeen tavoitteena oli saada ohjelmakausi 2014–2020 hyvin käyntiin. Hankkeen aikana tehtiin viestintätoimenpiteitä koko Uudenmaan alueella, osallistuttiin ELMA-messuille sekä suunniteltiin ja teetettiin yhtenäinen Leader-brändin mukainen viestintämateriaali.

Toiminta muiden ERI-rahastojen rahoituksella

SILMU ry:lle on myönnetty ESR-rahoitusta hankkeelle ”Kansalaistoimintaa Porvoon kaupunkiin”. Hanke toteutettiin vuosina 2015–2017. Hankkeen aikana laadittiin toimintasuunnitelma Porvoon keskusta-alueelle ja perustettiin kaupunkijaosto. Vuonna 2017 valmisteltiin ja haettiin ESR -rahoitusta kahteen hankkeeseen, mutta niille ei myönnetty rahoitusta.

Toiminta muulla rahoituksella

Yhdistys on mukana toteuttamassa EMKR ohjelmaa ESKO kalatalousohjelman kautta. ESKO kalatalousohjelma toteutetaan kolmen Leader-ryhmän alueella (SILMU, Sepra ja Pomoväst). Ohjelmaa hallinnoidaan Seprasta. Yhdistys on osallistunut ohjelman valmisteluun ja on mukana seuraamassa ohjelman toteutumista alueella. Järjestämme säännöllisesti tapaamisia ja tapahtumia sekä tarpeen vaatiessa mietimme, kummasta ohjelmasta jokin hanke on järkevin toteuttaa.

SILMU ry on neuvotellut alueen kuntien kanssa ohjelmakauden 2007–2013 käyttämättä jääneiden kuntaosuuksien osalta, että SILMU saa ne myönnettäväksi nuorten omiin pieniin hankkeisiin FYRKKA rahoituksena, jota alueen nuorista koostuva nuorisajaosto hallinnoi. Kyläjaostolle on myönnetty valtionavustuksen lisäksi rahoitusta Suomi 100 -ohjelmasta Uudenmaan liitolta sekä Aktia säätiön pieni tuki.

Strategian toteutukseen haettu muu rahoitus	Julkinen tuki	Muu rahoitus
MSR ELY:n kautta	50 000 €	
Muut ERI-rahastot	24 514 €	1 129
Muu rahoitus		88 000 €
Valtionapu	21 352,50	
Aktia säätiö		1 500 €

1.3. Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset (päättäneet hankkeet)

Alla olevaan taulukkoon on laskettu mukaan kyseisenä vuonna päättäneiden hankkeiden tulokset sekä tulokset kumulatiivisesti. Osa tulostiedoista on suunniteltu haettavan Hyrrä-palvelusta koska niitä kerätään vuosiraportointien yhteydessä hankkeilta. Hyrrästä ei kuitenkaan saa kyseisiä tuloksia, joten niitä ei taloukkoon saa lisättyä. Muina hankkeiden toteutuksen kautta syntyneinä strategian mukaisin tuloksin voidaan nostaa esille ainakin seuraavat: maaseutu alueiden digitalisaatio Epoo-Piirilahti-Åby tietoverkkohankkeen kautta, Sipoon jäähallin joustolaidat tuo turvallisuutta harrastamiseen sekä Planering av vatten och avloppstjänster hankkeen kautta ennaltaehkäistään vesistöjen rehevöitymistä.

	Tavoite	Tot. yht.	2016	2017
Syntyneet työpaikat yhteensä (kpl)	60	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
naiset	35	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista alle 35 v	15	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
miehet	25	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista alle 35 v	10	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Hankkeen aikana työllistyneet yhteensä (kpl)	50	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
naiset	27	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista alle 35 v	10	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
miehet	23	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista alle 35 v	5	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Säilytetyt työpaikat (kpl)	12	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Uudet yritykset yhteensä (kpl)	25	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista naisyrittäjä	15	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista miesyrittäjä	7	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
joista alle 35 v perustamia yrityksiä	3	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Liikevaihdon lisääntyminen hankkeen aikana keskimäärin/hanke	85 000 €	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Sukupolvenvaihdokset/säilytetyt yritykset (kpl)	5	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Bioenergiakokeilut (kpl)	17	0	0	0
Toteutetut kulttuuri- ja perinnetoimenpiteet (kpl)	15	0	0	0
Toimenpiteet jotka aktivoivat vapaa-ajan asukkaita (kpl)	10	12	10	2
Uusien toimintatapojen suunnittelu ja käyttöönotto (kpl)	10	6	3	3
Uudet matkailutuotteet (kpl)	7	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Paikallisesti tehdyt hankinnat (euroa)	5 060 000 €	20 293 €	20 293 €	0
Kunnostetut ja säilytetyt rakennukset ja rakennelmat (kpl)	13	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Uudet rakennukset ja rakennelmat (kpl)	8	1	1	0
Uudet harrastusmahdollisuudet (kpl)	10	4	1	3
Toteutetut ympäristön kunnostustoimenpiteet (kpl)	18	0	0	0
Toteutetut ympäristökasvatustoimenpiteet (kpl)	16	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Uudet verkostot, uusi yhteistyö ja uudet yhteistyömuodot hanketoimijoiden kesken (kpl)	18	8	4	4
Uutta yhteistyötä yritysten välille (kpl)	20	18	11	7
Uudet ja säilytetyt palvelut (kpl) ja palvelun kuvaus	100	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Palveluista hyötyvä väestö (henkilöä)	500 000	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Toteutetut julkaisut ja painetut materiaalit (kpl)	120	9	6	3
Toteutetut tapahtumat (kpl)	20	7	1	6
Hankkeiden toteuttamat seminaarit, koulutukset ja kurssit (kpl)	250	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Toteutetut uudet ja päivitettyt kartoitukset, suunnitelmat ja selvitykset (kpl)	35	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		
Talkootyötunnit toimenpiteissä yhteensä	68 000	Hyrrästä ei saatavilla tietoa		

2. SILMU ry:n toiminta ja laatutyö

Onnistumiset

Vuonna 2016 marraskuun lopussa päättyneeseen teemahankehakuun ja normaalihankehakuun (hakemukset käsiteltiin helmikuussa vuoden 2017 kehuksesta) saatiin ennätysmäärä hakemuksia taas kerran, vaikka aktiivointia on tehty minimaalisesti hankevarojen loppumisen jälkeen. Leader-SILMU on siis onnistunut ylläpitämään hyvin yhteyttä alueen toimijoihin sekä kannustamaan heitä valmistelemaan uusia hakemuksia.

Uusia hakijoita sekä yritys- että hankepuolella on tullut paljon. Yhdestätoista jätetystä yritystukihakemuksessa yhdeksässä oli hakijana uusi hakija. Hanketukien osalta yhdeksästä jätetystä hakemuksesta seitsemässä hakemuksessa oli hakijana uusi hakija.

Yhdistys on onnistunut lisäämään jäsenmäärää huomattavasti, tosin nuorten saaminen mukaan toimintaan on haasteellista (nuoria jäseniä on tällä hetkellä 19). Yksi jäsenmäärän lisääntymisen syy on todennäköisesti siinä, että yhdistys ei peri jäsenmaksua. Jäsenmaksujen hoitamiseen menisi huomattavasti enemmän varoja kuin ne tulot jotka siitä saataisiin. Meille pientä jäsenmaksu tärkeämpää on se, että jäsenmäärä on suuri ja näin tavoitetaan isompi määrä alueen toimijoita jatkuvasti viestinnän kautta.

Kyläjooston, nuorisajooston ja kaupunkijaoston perustamiset ovat tuoneet SILMU ry:n toiminnalle enemmän näkyvyyttä ja etenkin uusia kohderyhmiä. Kun kaikkea toimintaa tehdään saman SILMU -nimen alla, toiminta kuuluu ja näkyy useammin ja eri yhteyksissä alueella. Synergiaetuna on myös se, että yksi henkilö voi edustaa eri tilanteissa sekä Leader-toimintaa, kylätoimintaa, nuorisotoimintaa että kaupunkitoimintaa ja hallinnolliset asiat hoidetaan yhdessä. Parannettavaa toiminnassa on laatutyö ja siihen liittyvien toimenpiteiden säännöllisyys ja toistuvuus. Asioita tehdään mutta struktuuri ja dokumentointi puuttuvat. Yhdistyksen arkistointi tulisi myös saattaa ajan tasalle.

Uudet yhteistyöavaukset

Uusina yhteistyökumppaneina ovat Kaupunkijaostossa mukana olevat toimijat, Kansanvalistusseura, Suomen Japanin instituutti.

Strategiaa edistävät toimenpiteet

Strategian toteutumisen edistämiseksi Leader-ryhmä on järjestänyt itse tai osallistunut muiden järjestämin aktiivointi-, viestintä-, koulutus- tai muihin tilaisuuksiin yhteensä 16 kertaa vuoden 2017 aikana. Tilaisuuksiin on osallistunut yhteensä 161 henkeä.

Uudet tahot ja henkilöt kehittämistyössä

Uusi yhteistyötaho on seitsemän kunnan yhteinen Itä-Uudenmaan turvallisuusohjelman työryhmä, joka laatii alueen turvallisuusohjelmaa vuosille 2018-2020 ja toteuttaa alueen turvallisuuskyselyä. SILMU-kylät kyläjoos edustaa työryhmässä kyliä ja kylätoimintaa.

Johdon katselmukset

SILMU ry ei ole toteuttanut johdon katselmuksia mutta on lisännyt sen laatukäsikirjaan toteutettavaksi vuodesta 2018 lähtien.

Henkilöstön kehittäminen

Henkilöstö on osallistunut valtakunnallisiin koulutustilaisuuksiin, joissa on käyty läpi hanke- ja yritystukien myöntöä sekä Hyrrän käyttöä. Muita toimenpiteitä henkilöstön kehittämiseksi ei ole toteutettu.

ELY-Leader keskustelu

Joulukuussa 2016 Leader-ryhmällä ja Uudenmaan ELY-keskuksella oli kahden keskeinen keskustelu. Tapaamisesta on laadittu muistio, joka on toimitettu eteenpäin ELY-keskuksen toimesta. Vuoden 2017 tapaaminen järjestetään aikataulustyistä helmikuussa 2018.

Laatukäsikirja

SILMU ry osallistui vuosina 2014-2015 laatukäsikirjakoulutukseen ja sai oman laatukäsikirjan tehtyä. Laatukäsikirjatyöhön osallistui kahden työntekijän lisäksi hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsen. Laatukäsikirjaa on päivitetty ja laajennettu syksyllä 2017 ja kirjaan on lisätty mm. jaostojen toiminta. Se jaetaan uusille hallitusjäsenille perehdytyksen yhteydessä ja sekä hallituksen jäsenet, että henkilökunta käyttävät sitä apuna työskentelyssä. Lisäksi sitä käytetään toiminnan kehittämisen apuvälineenä. Tavoitteiden mittaamista ja niiden toteuttamista tulisi vielä kehittää. Tulevan vuoden aikana tullaan kylätoiminta sisällyttämään syvemmin laatukäsikirjaan sitä mukaan, kun laatutyö kyläpuolella edistyy.

Oppimissuunnitelma

Sisäisen oppimissuunnitelman kohderyhmänä ovat SILMU ry:n hallitus, henkilökunta, jäsenet, Leader-ryhmät ja läheiset sidosryhmät sekä hankevetäjät. Alla on kuvattu suunnitelma ja toteuma.

Strategian mukainen suunnitelma	Toteutuma 2014–2017
Sisäiset ja ulkoiset arvioinnit, kaksi kertaa ohjelmakauden aikana	Ulkoisia arviointeja ei ole tehty, suunnittelu aloitettu yhdessä Uudenmaan ryhmien ja ELY-keskuksen kanssa, toteutus 2018.
Palautekyselyt hankkeille ja tapahtumien yhteydessä, kaikki toteutuneet hankkeet ja tilaisuudet	Palautekyselylomake otettiin käyttöön vuoden 2016 aikana. Tuensaaja palauttaa lomakkeen loppumaksun yhteydessä. Lomakkeita on palautettu kaikkiaan 21 kpl vuoden 2017 loppuun mennessä
Kaikki palautteet hyödynnetään toiminnan kehittämisessä	Palaute koskien SILMU ry:n toimintaa on ollut pelkästään positiivista. Negatiivista palautetta sai Hyrrä ja liitteeksi tarvittavien lomakkeiden suuri määrä.
Vertaamalla omia ja muiden toimintatapoja – hyvien käytäntöjen vaihto	Toteutettu tapahtumien yhteydessä. Uudenmaan ryhmät tapaavat useamman kerran vuodessa eri kokoonpanoilla, kaksikieliset ryhmät kerran vuodessa ja muiden Leader-ryhmien kanssa esim. koulutusten yhteydessä.
SILMU ry:n vuosittainen kehittämisspäivä: mm. laatukäsikirjan päivittäminen ja oman toiminnan kehittäminen. Laatukäsikirjassa määritellään mm. henkilökunnan ja hallituksen jäsenten koulutustarpeet	Kehittämisspäivä pidetty vuosittain kesällä. Päivän aikana on käyty läpi mm. valintakriteereitä, laatukäsikirjaa, toiminnan kehittämistä sekä tehty itsearviointia.
Säännölliset tapaamiset läheisten sidosryhmien kanssa, toimintatapojen ja prosessien kehittäminen	Vuotuiset tapaamiset yritysneuvontaorganisaatioiden kanssa ja kuntien yhteyshenkilöiden/kunnanjohtajien kanssa
Vuosittaiset kehityskeskustelut	Ei pidetty vuonna 2017 mutta kylläkin vuonna 2016
Osallistutaan muiden koulutuksiin ja järjestetään itsellemme koulutusta, mm. uudet rahoitustyökalut	Osallistutaan (henkilökunta, hallitus ja puheenjohtajat) muiden järjestämiin koulutuksiin aina kun sopivaa/kiinnostavaa koulutusta on tarjolla. Uusille hallituksen jäsenille järjestetään tammikuussa perehdytyskoulutusta.
Toiminnan vertaiskehittämiskäyntejä Pomoväst rf:n ja Ykkösakseli ry:n kanssa kerran vuodessa	Vuonna 2017 järjestettiin ensimmäinen tapaaminen, jossa suunniteltiin vertaisauditoinnin tekemistä.

Ulkoisen oppimissuunnitelman kohderyhmänä ovat alueen muut yhdistykset, yrittäjät, asukkaat ja muut sidosryhmät. Alla on kuvattu suunnitelma ja toteuma.

Strategian mukainen suunnitelma	Toteutunut 2014–2017
Järjestetään itse tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa koulutusta mm. sähköisestä asioinnista, lainsäädännöstä ja rahoitusmahdollisuuksista	Järjestetty yritys- ja hanketukien hakuneuvontaa ja -koulutusta mm. Hyrrän käytöstä sekä Katso -palvelun käyttöön otosta yhteis- ja hankekohtaista koulutusta
Toiminnan arviointikyselyiden kautta kartoitetaan oppimistarvetta	Palautelomakkeiden kautta ei ole noussut koulutustarpeita, mutta vuonna 2017 toteutetun erillisen kyselyn kautta nousi tarpeita joita toteutetaan vuosina 2018-2019
Vertais selvitykset nuorisotyötä tekevien organisaatioiden toiminnasta	Ei vielä toteutettu
Kaikille avoimet kyselyt ja seminaarit	Vuonna 2017 toteutettiin yksi kysely, jossa kartoitettiin alueen toimijoiden koulutustarpeita. Strategiaseminaari on kahtena vuonna jouduttu perumaan vähäisen kiinnostuksen vuoksi.

3. SILMU ry alueensa kehittäjänä

Toimintaympäristön muutos ja vaikutukset strategian toteuttamiseen

Kyselyitä ja hakemuksia tulee jatkuvasti todella paljon koskien rahoitusvaihtoehtoja, eli alue ja sen toimijat haluavat kehittää omaa asuinympäristöään monella eri tavalla. Maaseutuohjelmasta saatu rahoitus pienentyi verrattuna edelliseen ohjelmakautteen. SILMU ry haki lisärahoitusta MMM:ltä syksyllä, mutta sitä ei myönnetty. Asian käsittely on kuitenkin vielä ministeriössä kesken. Mikäli lisärahoitusta ei myönnetä, tulee tämä vaikuttamaan loppukauden toimintaan suuressa määrin ja todella paljon paikallisen strategian toteutukseen. Strategian tavoitteet eivät tule toteutumaan ja tullaan harkitsemaan niin uudelleen asettamista vastaamaan käytössä olevaa rahoituskehystä.

SILMU ry osallistuu Saaristotyöryhmän, Uudenmaan maaseutujaoksen, ESKO -kalatalousryhmän sekä Itä-Uudenmaan turvallisuusohjelman työryhmän työskentelyyn. Alla on kuvattuna SILMU ry:n keskeisimmät yhteistyöverkostot:



SILMU ry:n merkitys ja lisäarvo alueensa kehittäjänä

Tuen hakijat arvostavat suuresti paikallisesti saatavaa tukea ja opastusta hankeprosessin eri vaiheissa. SILMU ry:llä on tarvittava paikallistuntemus ja alueen asukkailla ja toimijoilla on helppo lähestyä yhdistystä. Yhtenä jatkuvan kehittämisen menetelmänä mm. kysely toiminnasta jonka jokainen päättynyt hanke täyttää. Sen kautta saamme arvokasta tietoa siitä, miten alueen toimijat kokevat toimintamme. Palaute on ollut hyvin positiivista. Vastauksissa todetaan mm. että, neuvonta on ystävällistä ja tarpeellista, esim. Hyrrää ei olisi osattu käyttää ilman apua. Lisäksi on todettu, että toimintaa on hyvää ja näkyvää ja että järjestetyn koulutuksen kautta on satu tarvittavaa tietoa.

4. Tavoitteet seuraavalle vuodelle

Vuoden 2018 ensimmäisessä kokouksessa 15.2. mietitään, miten käytetään pieni jäljellä oleva kehys mahdollisimman hyvin sekä milloin on järkevää käsitellä vuoden 2019 kehuksesta (joka on pienin tähän mennessä, mikäli lisärahoitusta ei myönnetä) jaettavia varoja. Helmikuun kokouksessa tulee myös mietittäväksi missä vaiheessa ja miten henkilökunnan lomautukset toteutetaan, sillä jos ei lisähankekehystä myönnetä, emme myöskään voi hakea toimintarahaan lisäkehystä. Yritystukihakemuksia tullaan taas ohjaamaan Uudenmaan ELY-keskukselle (josta eivät todennäköisesti saa rahoitusta). Aktivointia tullaan tekemään minimaalisesti, jotta emme anna virheellistä signaalia kentälle rahoituksen saamisesta. Uusia hankkeita voidaan valmistella, mutta ne joutuvat odottamaan pitkään käsittelyä SILMU ry:n hallituksessa. ESR hakemukset (kaupunki ja kansainvälisen hankkeen valmistelu) tullaan päivittämään ja rahoitusta hakemaan uudestaan. Nuorisijaoston kanssa tullaan suunnittelemaan kansainvälinen nuorisohanke ja sille haetaan rahoitusta näillä näkymin Erasmus+ ohjelmasta. Strategian tulostavoitteiden päivittäminen tulee myös ajankohtaiseksi vuonna 2018 mikäli lisärahoitusta ei saada.

5. Yhdistys ja sen resurssit

Jäsenistö

SILMU ry:llä oli vuoden 2017 lopussa yhteensä 579 jäsentä (josta 91 yhteisöjäsentä). SILMU ry:n sääntömääräisessä syyskokouksessa on päätetty jäsenmaksuksi 0 €, joten sen ovat suorittaneet kaikki yhdistyksen jäsenet. SILMU ry:llä ei ole ollut muuta jäsenoimintaa kuin sääntömääräiset kokoukset sekä kuukausittain lähetettävä uutiskirje.

Hallituksen kokoonpano ja toiminta

Puheenjohtaja	Marja Teppinen	Mäntsälä		
	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Julkinen taho	Karén Laura	Porvoo	Lilian Järvinen	Loviisa
	Korhonen Reijo	Myrskylä	Tiainen Rauno	Sipoo
	Peltola Veijo	Mäntsälä	Sundberg Anneli	Mäntsälä
Yhdistykset ja yrittäjät = yhteisöt	Nyström Heikki	Askola	Ahti-Tuiskula Riitta	Askola
	Markkula Tora	Loviisa	Rajakaltio Timo	Porvoo
	Mickos Christina	Lapinjärvi	Kokko Eero	Mäntsälä
Yksittäiset maaseudun asukkaat	Myyrä Riitta	Pukkila	Ahl Piritta	Pukkila
	Tikkanen Joija	Pornainen	Nieminen Tea	Pornainen
	Hartwall Camilla	Sipoo	Salminen Hannu	Myrskylä

Hallitus on raportointijaksolla esitellyt SILMU ry:n toimintaa tai muuten edustanut SILMU ry:tä yhteensä 56 kertaa.

Henkilöstö

SILMU ry:llä on palkattuna neljä henkeä joista kolme Leader-toimintaan (toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö ja hankeneuvoja) ja yksi kylätoimintaan (kyläasiamies). Tammikuussa toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö ja hankeneuvoja olivat lomautettuna yhteensä 7 päivää kukin ja kyläasiamies oli lomautettuna lokakuun puolivälistä joulukuun loppuun asti siten, että teki töitä yhden päivän viikossa.

Taloustilanne

Yhdistyksen likviditeetin kanssa ei ole ongelmia, mutta valtionavun ja Leader -toimintarahaa niukkaudet ovat johtaneet lomautuksiin ja tulevat johtamaan siihen myös tulevaisuudessa.

