

Vuosiraportti 2016

1. SILMUSTA KASVUA 2014–2020 strategian toteuttaminen

1.1. Strategian tavoitteiden toteumatilanne

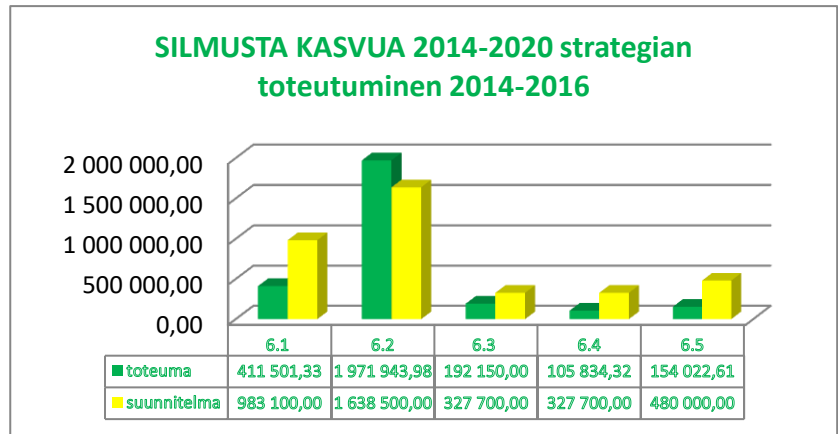
Strategian tavoitteet on asetettu sen mukaan mitä rahoitusta on haettu alkuperäisen suunnitelman mukaan. Rahoitusta myönnettiin kuitenkin haettua vähemmän, joten tavoitteetkaan eivät tule täyttymään täysimääräisesti. Hakemuksien kustannusarvioita ja myönnettävää tuki-% on jouduttu pääsääntöisesti kaikissa hakemuksissa pienentämään, jotta rahoitusta saadaan jaettua mahdollisimman monelle hyvälle parhaiten strategiaa toteuttavalle hankkeelle ja tämä vaikuttaa tavoiteltaviin tuloksiin.

<p><u>Painopiste 6.1 Yritystoiminta ja työllisyys</u></p> <p>Toimenpiteet (kpl) jotka toteuttavat painopisteen tavoitteita vuonna 2016/ kumulatiivisesti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kiinnostuksen herättäminen yrittäjyyteen, 0 kpl/ 1 kpl• Uusien yritysten perustaminen, 2 kpl/ 2 kpl• Yritystoiminnan monipuolistaminen ja vahvistaminen, 10 kpl/ 14 kpl• Työmahdollisuuksien luominen, erityisesti nuorille, 3 kpl/ 4 kpl• Uusien tuote- ja palvelukokonaisuuksien luominen, 9 kpl/ 13 kpl• Uusiutuvien energiamuotojen kehittäminen, hyödyntäminen ja käyttöönotto, 2 kpl/ 2 kpl• Yritystoiminnan kestävä kehittäminen luonnonvarat huomioiden, 3 kpl/ 4 kpl• Luonnonvarayrittäjyyteen kannustaminen ja kehittäminen, 1 kpl/ 2 kpl• Luonnonvaraelinkeinojen kilpailukyvyyn ja kannattavuuden parantaminen, 0 kpl/ 1 kpl	<p><u>Painopiste 6.2 Elinvoimaiset kylät</u></p> <p>Toimenpiteet (kpl) jotka toteuttavat painopisteen tavoitteita vuonna 2016/ kumulatiivisesti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Alueen asukkaiden ja toimijoiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen, 1 kpl/ 1 kpl• Paikallisidentiteetin vahvistaminen, 5 kpl/ 7 kpl• Viihtyvyyden ja vetovoimaisuuden lisääminen, 6 kpl/ 10 kpl• Syrjäytymisen ehkäisy ja nuorten työllistyminen, 6 kpl/ 8 kpl• Nykyisten palveluiden ylläpitäminen ja tarpeeseen perustuvien, uusien palveluiden kehittäminen, 6 kpl/ 10 kpl• Kulttuuritoiminnan ja muiden vapaa-ajan toimintamahdollisuuksien säilyttäminen ja uusien käynnistäminen haja-asutusalueella, 7 kpl/ 12 kpl• Vapaa-ajan asukkaiden aktivointi mukaan kylätoimintaan, 0 kpl/ 0 kpl
<p><u>Painopiste 6.3 Ympäristö ja luonto</u></p> <p>Toimenpiteet (kpl) jotka toteuttavat painopisteen tavoitteita vuonna 2016/ kumulatiivisesti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Monimuotoisen ympäristön ylläpitäminen ja parantaminen, 1 kpl/ 1 kpl• Lisätään asukkaiden kiinnostusta, tietoisuutta ja vastuuta ympäristön tilasta, siihen vaikuttavista tekijöistä ja kestävästä kehityksestä, 2 kpl/ 2 kpl• Asukkaiden omatoimisuuden ja vapaaehtoisen luonnonsuojelun lisääminen, 1 kpl/ 1 kpl• Nykyisten ja uusien ekosysteemipalvelujen kehittäminen, 0 kpl/ 0 kpl• Luontoon ja ympäristöön liittyvien virkistyspalvelujen lisääminen, 0 kpl/ 0 kpl• Luonnon roskaantumisen vähentäminen ja siisteyden ylläpito, 1 kpl/ 1 kpl• Vesistöjen tilan parantaminen vesipuidedirektiivin mukaisesti; vähennetään ravinnepitoisuutta vesistöissä, 0 kpl/ 0 kpl• Erilaisten ekosysteemipalveluiden kestävä tuottaminen ja käyttäminen sekä metsäluonnon monimuotoisuuden vahvistaminen, 0 kpl/ 0 kpl• Metsiin perustuvien nykyisten ja uusien tuotteiden ja palveluiden sekä koko arvoketjun kehittäminen, 0 kpl/ 0 kpl• Metsien eri käyttömuotojen yhteensovittaminen ja ympäristöhyötyjen turvaaminen, 0 kpl/ 0 kpl• Nuorison ja lasten luontotuntemuksen lisääminen, 1 kpl/ 1 kpl• Paikallisten toimijoiden kannustaminen ympäristötukien hakemiseen, 0 kpl/ 0 kpl	<p><u>Painopiste 6.4 Saaristo</u></p> <p>Toimenpiteet (kpl) jotka toteuttavat painopisteen tavoitteita vuonna 2016/ kumulatiivisesti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Monimuotoisen saaristoyrittäjyyden vahvistaminen, 1 kpl/ 1 kpl• Matkailupalvelujen kehittäminen, 2 kpl/ 2 kpl• Saariston asukkaiden vaikutusmahdollisuuksien ja oman edunvalvonnan lisääminen, 0 kpl/ 0 kpl• Saaristoympäristön tilan parantaminen ja elävöittäminen, 0 kpl/ 0 kpl• Saaristolaisilmeen kehittäminen ja uusien tapahtumien ja tuotteiden luominen, 1 kpl/ 1 kpl• Mahdollistaa ympärivuotisen asumisen ja työskentelyn saaristossa, 1 kpl/ 1 kpl• Saaristokulttuurin ja -historian vaaliminen ja tallentaminen, 0 kpl/ 0 kpl• Lasten ja nuorten toimintamahdollisuuksien turvaaminen, 0 kpl/ 0 kpl
<p><u>Painopiste 6.5 Oma aluekehitystoiminta</u></p> <p>Toimenpiteet (kpl) jotka toteuttavat painopisteen tavoitteita vuonna 2016/ kumulatiivisesti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Omat kehittämistoimenpiteet ja hankkeet, 5 kpl/ 7 kpl• Annetut lausunnot ja kannanotot, 1 kpl/ 2 kpl• Perustetaan nuorisijaosto, 0 kpl/ 0 kpl• Jaostolla käytössä oma rahoituskiintiö, 1 kpl/ 1 kpl• Laaditaan kriteerit ja säännöt toiminnalle, 0 kpl/ 0 kpl• Suunnittelee omia hankkeita, 0 kpl/ 0 kpl• Toteuttaa omia hankkeita, 0 kpl/ 0 kpl• Hakee rahoitus omille hankkeille, 0 kpl/ 0 kpl	<ul style="list-style-type: none">• Nuorten aktivointi, 1 kpl/ 1 kpl• Syrjäytymisen ennaltaehkäisy, 0 kpl/ 0 kpl• Nuorten työllistymistilanteen parantaminen, 0 kpl/ 0 kpl• Perustetaan kaupunkijaosto, 1 kpl/ 1 kpl• Kehittämissuunnitelman laatiminen, 0 kpl/ 0 kpl• Kehittämissuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutus, 0 kpl/ 0 kpl• Kansalaisoimijalähtöisen toiminnan käynnistäminen Porvoon keskustassa, 0 kpl/ 0 kpl• Maaseutu-kaupunki vuorovaikutuksen lisääminen, 0 kpl/ 0 kpl• Rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen, 1 kpl/ 1 kpl

Läpileikkaavat teemat ja teemahankkeet

Strategian läpileikkaavia teemoja toteuttaa yhteensä 13 hanketta. Seitsemän toteuttaa teemaa lapset ja nuoret, viisi teemaa alueiden välinen toiminta ja yksi teemaa kansainvälinen toiminta.

Vuoden 2016 aikana on haettu rahoitusta teemahankkeelle ”Pienet investoinnit”. Teemahankkeessa toteutetaan 22 eri toimenpidettä kahdeksassa kunnassa.



1.2. Toiminta Leader-rahoituksella

Strategian toteutumisen edistämiseksi Leader-ryhmä on järjestänyt itse tai osallistunut muiden järjestämin aktivointi-, viestintä-, koulutus- tai muihin tilaisuuksiin yhteensä 28 kertaa vuoden 2016 aikana. Tilaisuuksiin on osallistunut yhteensä 113 henkeä.

Saapuneet hakemukset (kpl)	2015	2016	Yhteensä	Rahoitetut
6.1 Yritystoiminta ja työllisyys	29 josta 3 (hanketuki)	11	40	13
6.2 Elinvoimaiset kylät	22	27	49	18
6.3 Ympäristö ja luonto	4	5	9	2
6.4 Saaristo	2	1	3	3
Yhteensä	57	44	101	23

Päätöksen muk. rahoitus (€)	2015	2016	Yhteensä
6.1 Yritystoiminta ja työllisyys	319 944,13	31 237,20	351 181,33
6.2 Elinvoimaiset kylät	687 459,56	276 690,70	964 150,26
6.3 Ympäristö ja luonto	180 000,00	12 150,00	192 160,00
6.4 Saaristo	101 161,52	4 672,80	105 834,32
Yhteensä	1 288 565,21	262 115,02	1 613 315,91

Puollettu rahoitus 2014-16	6.1 Yritystoiminta ja työllisyys	6.2 Elinvoimaiset kylät	6.3 Ympäristö ja luonto	6.4 Saaristo
Toteuma- % painopisteestä	35,72	58,84	58,64	32,30
Toteuma- % kehyksestä	10,72	29,42	5,86	3,23

SILMU ry:n vuoden 2016 loppuun mennessä puoltama summa on 49,23 % Leader-ryhmän koko ohjelmakauden hankekehyksestä. Suuren kysynnän takia SILMU ry satoi koko vuoden kehiksen toukokuun kokouksessaan ja joutui keskeyttämään uusien hakemusten käsittelyt loppuvuodeksi. Yhdistyksen hallitus teki päätöksen, että seuraavan kerran (tammikuussa 2017) käsitellään tukihakemukset, jotka on jätetty 30.11.2016 mennessä. Päätettiin myös, että ohjataan yritystukihakemuksia ELY-keskukseen, jotta heillä on mahdollisuus saada mahdollinen tukipäätös aikaisemmin. Myöhemmin on kuitenkin osoittautunut, että nämä pienet yritykset, jotka yleensä rahoitetaan Leader-ryhmän kautta, eivät pärjää ELY-keskuksen pisteytyksessä ja jäävät täten usein ilman tukea. Yhteensä 29 yritystukihakemusta on ohjattu Uudenmaan ELY-keskukseen vuoden aikana. Mikäli nämä olisi pystytty rahoittamaan, olisi Leader-kehyksestä saatu hyviä tuloksia aikaiseksi alueella ja strategian toteutuksessa. Kaksikymmentä hakemusta on jätetty paperisena Hyrrän teknisten ongelmien takia.

Esimerkkejä hyvistä hankkeista

Kartanohanke, hanketuki (kehittäminen)

Itä-Uudenmaan poikkeuksellisen monta, mielenkiintoisen historian omaavaa kartanoa huomattavine taidearteineen sekä niiden nykyaikaa esitellään monipuolisessa ja laajassa historia-, taide- ja kulttuurihankkeessa. Kartanoiden omistajille on tärkeitä vahvistaa alueen vetovoimaisuutta ja kehittämistä, he eivät tavoittele omakohtaista hyötyä hankkeella. Tavoitteena on kuusi kartanoiden taidearteita esittelevää näyttelyä sekä asiantuntijaluentoja yleisölle, erityisryhmänä koululaiset

Perustelut: Hankkeessa tuodaan uudella tavalla esille alueen kartanoiden historiaa ja nykypäivää, mutta varojen vähyyden vuoksi rahoitusta myönnettiin haettua vähemmän.

Kuninkaantie uuteen kukoistukseen, hanketuki (alueiden välinen kehittäminen)

Hankeessa selvitetään vaihtoehdot joilla Kuninkaantie-tuotemerkki saadaan säilytettyä ja sen ympärille muodostunut matkailutoimijoiden verkosto herätettyä uudelleen toimintaan. Tuotemerkille etsitään laajemmalla alueella toimiva uskottava ja luotettava hallinnoija, joka ottaa vastuun tuotemerkin säilyttämisestä, Kuninkaantien brändin kehittämisestä, yhteistyöverkoston ylläpidosta ja matkailutien osalta toimii sopimuskumppanina Liikenneviraston ja ELY-keskuksen kanssa.

Perustelut: Hanke ylläpitää kulttuuriperintöä, lisää alueen vetovoimaisuutta, monipuolistaa yritystoimintaa, luo uusia työmahdollisuuksia etenkin nuorille ja lisää alueiden välistä verkostoitumista

Teemahanke – Pienet investoinnit

SILMU ry avasi haun ajalle 1.9. - 30.11. Hakuajan puitteissa vastaanotettiin 25 hakemusta, joista rahoituksen sai 22 hakijaa. Kolme hakemusta ei rahoitettu. Teemahankkeelle varattiin yhteensä 62 635,68 € josta koordinoitiin 11 904,72 € (19 % tuesta). Toimenpiteiden kustannusten alarajaksi päätettiin 500 € ja ensisijaisesti hankkeesta rahoitettiin kustannusarvioltaan alle 15 625 €:n toimenpiteet. Kolme suurempaa hakemusta siirrettiin rahoitettavaksi omina hankkeinaan. Hanke toteutetaan vuosina 2016–2018.

Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa Leader-rahoituksen hyödyntäminen pienissä hankkeissa ja vähäisemmällä vaivalla. Tukea voidaan hyödyntää esim. yhteisöjen toiminnan kehittämiseen ja monipuolistamiseen sekä asukkaiden aktiivisuuden ja elinolojen parantamiseen. Yksi tärkeimmistä tavoitteista on lasten ja nuorten aktiivisuutta ja viihtyvyyttä tukevat toimenpiteet. Paikallistasolla hankkeen tavoitteena on lisätä asukkaiden mahdollisuuksia vapaa-ajan toimintaan, parantaa asumisviihtyvyyttä sekä tehostaa yhteisessä käytössä olevien kokoontumistilojen käyttöä. Investointien tuella lisätään asukkaiden sosiaalista kanssakäymistä ja yhteisöllisyyden tunnetta.

SILMU ry:n rahoittamien hankkeiden yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin ja koordinaatiohankkeisiin

SILMU ry:n oman alueiden välisen ”Vihreän kasvun mahdollisuus” - hankkeen kanssa tehdään yhteistyötä mm. Energiatehokkuudesta kilpailukykyä maaseudulla -hankkeen kanssa osallistumalla verkostoitumispäivään. Verkoston tavoitteena on yhdessä järjestää erilaisia tapahtumia, demonstraatioita ja tilaisuuksia. Rahoitettu Itä-Uudenmaan melonta- ja soutukartasto -hanke on matkailuteeman mukainen ja STAR - Stopover, Archipelago, Relax in Eastern Uusimaa Region -hanke on matkailuteeman mukainen ja on myös mukana Visit Finland ry:n toiminnassa. Rahoitettu ”Ruokapakki” -hanke on lähiruokateeman mukainen.

Kuninkaantie uuteen kukoistukseen hanke tekee yhteistyötä Rural Finland - valtakunnallisen matkailun koordinaatiohankkeen kanssa.

1.3. Toiminta muulla rahoituksella

Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELY-keskuksen kautta

Leader SILMU on yhdessä Leader Pomovästin, Leader Ykkösakselin ja Leader EMOn kanssa suunnitellut ja hakenut rahoitusta Uudenmaan ELY-keskukselta hankkeelle ”Paikallinen ja alueellinen ohjelmaviestintä Uudellamaalla”. Hankkeelle myönnettiin rahoitus ja se on toteutettu vuosina 2015-16. Hankkeen tavoitteena oli saada ohjelmakausi 2014–2020 hyvin käyntiin. Hankkeen aikana tehtiin viestintätöimenpiteitä koko Uudenmaan alueella, osallistuttiin ELMA-messuille sekä suunniteltiin ja painatettiin viestintämateriaalia.

Toiminta muiden ERI-rahastojen rahoituksella

SILMU ry:lle on myönnetty ESR-rahoitusta hankkeelle ”Kansalaistoimintaa Porvoon kaupunkiin”. Hanke toteutetaan vuosina 2015–2017. Hankkeen aikana laaditaan toimintasuunnitelma Porvoon keskusta-alueelle ja perustetaan kaupunki-jaosto, joka tulee olemaan keskeisessä roolissa, kun toimintasuunnitelmaa lähdetään toteuttamaan hankkeen jälkeen.

Toiminta muulla rahoituksella

SILMU ry on neuvotellut alueen kuntien kanssa ohjelmakauden 2007–2013 käyttämättä jääneiden kuntaosuuksien osalta, että SILMU saa ne myönnettäväksi nuorten omiin pieniin hankkeisiin nk. nuoriso-Leader -toimintaan.

Strategian toteutukseen haettu muu rahoitus	Julkinen tuki	Muu rahoitus
MSR ELY:n kautta	50 000 €	
Muut ERI-rahastot	24 514 €	1 129
Muu rahoitus		88 000 €

1.4. Päättyneiden hankkeiden vaikutukset

Tarkempia vaikutuksia päättyneiden hankkeiden osalta on vaikea vielä arvioida, sillä ainoastaan kaksi SILMU ry:n rahoittamaa hanketta päättyi vuoden 2016 aikana. Kyseisille hankkeille tukea maksettiin yhteensä 49 468,45 €.

1.5. Toimintaympäristön muutos ja vaikutukset strategian toteuttamiseen sekä tavoitteet seuraavalle vuodelle

Selkeästi on nähtävissä, että hakemuksia tulee jatkuvasti todella paljon, eli ei ollut kyse ainoastaan välikauden patoutuman purkautumisesta vuonna 2015. Tarvetta lisärahoitukselle olisi aivan selvästi alueella. Maaseutuohjelmasta saatu rahoitus on pienentynyt, mutta strategiaan ei tässä vaiheessa tehdä muutoksia, sillä strategian toteutukseen tullaan hakemaan lisärahoitusta, kun se on mahdollista.

1.6. Tavoitteet seuraavalle vuodelle

Raporttia kirjoitettaessa on jo selvää, että SILMU ry:n vuoden 2017 ensimmäisessä kokouksessa 2.2 tullaan sitomaan koko vuoden 2017 kehys, vaikka se oli odotettua suurempi. Tämä johtaa taas siihen, että emme voi käsitellä uusia hakemuksia 11 seuraavan kuukauden aikana. Yritystuhakemukset joudutaan ohjaamaan Uudenmaan ELY-keskukselle (josta eivät todennäköisesti saa rahoitusta). Aktivointia tullaan tekemään minimaalisesti, jotta emme anna virheellistä signaalia kentälle rahoituksen saamisesta. Uusia hankkeita voidaan valmistella, mutta ne joutuvat odottamaan pitkään käsittelyä SILMU ry:n hallituksessa. Tilanteen helpottamiseksi tullaan vuoden 2017 aikana valmistelemaan lisätuen hakeminen, joka vaikuttaisi vuodesta 2018 eteenpäin. Leader-ryhmän tilanne helpottuisi lisätuen avulla merkittävästi sekä hankepuolella että henkilöstön osalta. Lisätuen avulla pystytään vastaamaan alueen toimijoiden rahoitustarpeeseen sekä lisäämään henkilöresursseja siten, että henkilökuntaa ei tarvitse lomauttaa / irtisanoa. Mikäli hallitus päättää helmikuun kokouksessaan, että omalle strategiselle hankkeelle ei myönnetä rahoitusta, tulevat lomautukset jatkumaan vuoden 2017 aikana näillä näkymin suurempina kuin vuonna 2016 toteutetut lomautukset, jotka jo vaikuttivat merkittävästi toimintaan. Vuoden 2017 aikana tullaan olemassa olevien resurssien puitteissa laajentamaan toimintaa Nuoriso-Leaderin puolelle, Kaupunki-Leaderiin sekä hakemaan rahoitusta muista EU-ohjelmista.

2. Kuvaus ja arvio SILMU ry:n koko toiminnasta ja laatuystyöstä

Onnistumiset

Vaikka hankkeiden käsittelyssä tuli taukoa seitsemän kuukautta, niin marraskuun lopussa päättyneeseen teemahankehakuun ja normaalihankehakuun saatiin ennätysmäärä hakijoita taas kerran, vaikka aktivointia on tehty minimaalisesti hankevarojen loppumisen jälkeen. Leader-SILMU on siis onnistunut ylläpitämään hyvin yhteyttä alueen toimijoihin sekä kannustamaan heitä valmistelemaan uusia hakemuksia. Täysin uusia hakijoita sekä yritys- että hankepuolella on tullut yllättävän paljon. Kahdeksan yritystuhakemuksesta 11 jätetystä hakemuksesta oli uusien hakijoiden tekemiä. Hanketukien osalta 21 hakijaa oli uutta 31 jätetystä hakemuksesta. Yhdistys on onnistunut lisäämään jäsenmäärää huomattavasti, tosin nuorten saaminen mukaan toimintaan on haasteellista (nuoria jäseniä on tällä hetkellä 21). Yksi jäsenmäärän lisääntymisen syy on todennäköisesti siinä, että yhdistys ei peri jäsenmaksua. Jäsenmaksujen hoitamiseen menisi huomattavasti enemmän varoja kuin ne tulot jotka siitä saataisiin. Olemme myös sitä mieltä, että on tärkeämpää, että jäsenmäärä on suuri ja näin tavoitetaan isompi määrä alueen toimijoita. Kyläjaoston perustaminen SILMU ry:lle on myös tuonut enemmän näkyvyyttä toiminnalle, kun sekä kylätoimintaa että Leader-toimintaa tehdään saman nimen alla: SILMU kuuluu ja näkyy useammin ja eri yhteyksissä alueella. Synergiaetuna on myös se, että yksi henkilö voi edustaa eri tilanteissa sekä kylätoimintaa että Leader-toimintaa, hallinnolliset asiat hoidetaan yhdessä jne.

Uudet yhteistyöavaukset

Uusina yhteistyökumppaneina on Kansalaistoimintaa Porvoon keskustaan hankeen kautta Helsingin asukasyhdistyksiä, rahoitustori tapahtuman yhteydessä RAY, Aktia, Luckan ja Taiteen edistämiskeskus. Ammattikorkeakoulu Novia Meidän Uusimaaseutu hankkeen kautta. Kylien turvallinen ja toimiva arki hankkeen kautta SPEK, Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ja Itä-Uudenmaan Pelastuslaitos.

Uudet tahot ja henkilöt kehittämistyössä

Kylien turvallinen ja toimiva arki -hankkeen kautta uutena kehittäjätahona on tullut vapaapalokunta, joka on mukana laatimassa kylien turvallisuussuunnitelmia.

Johdon katselmukset

SILMU ry ei ole toteuttanut johdon katselmuksia.

Henkilöstön kehittäminen

Henkilöstö on osallistunut valtakunnallisiin koulutustilaisuuksiin, joissa on käyty läpi hanke- ja yritystuhakemusten myöntöä sekä Hyrrän käyttöä. Muita toimenpiteitä henkilöstön kehittämiseksi ei ole toteutettu.

ELY-Leader keskustelu

Joulukuussa 2016 Leader-ryhmällä ja Uudenmaan ELY-keskuksella oli kahden keskeinen keskustelu. Tapaamisesta on laadittu muistio, joka on toimitettu eteenpäin ELY-keskuksen toimesta.

Laatukäsikirja

SILMU ry osallistui laatukäsikirjakoulutukseen ja sai oman laatukäsikirjan tehtyä. Laatukäsikirjatyöhön osallistui kahden työntekijän lisäksi hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsen. Laatukäsikirjaa ei ole ehditty päivittämään vuoden 2016 aikana lomautusten takia.

SILMU ry:n ja Uudenmaan ELY-keskuksen tapaaminen

ELY-keskuksen kanssa järjestettiin tapaaminen joulukuussa 2016. Tapaamiseen osallistui ELY:n virkamiesten lisäksi SILMU ry:n henkilökunta ja puheenjohtaja.

Oppimissuunnitelma

Sisäisen oppimissuunnitelman kohderyhmänä ovat SILMU ry:n hallitus, henkilökunta, jäsenet, Leader-ryhmät ja läheiset sidosryhmät sekä hankevetäjät. Alla on kuvattu suunnitelma ja toteuma.

Strategian mukainen suunnitelma	Toteutuma 2014–2016
Sisäiset ja ulkoiset arvioinnit, kaksi kertaa ohjelmakauden aikana	Ulkoisia arviointeja ei ole tehty
Palautekyselyt hankkeille ja tapahtumien yhteydessä, kaikki toteutuneet hankkeet ja tilaisuudet	Palautekyselylomake otettiin käyttöön vuoden 2016 aikana. Tuensaaja palauttaa lomakkeen loppumaksun yhteydessä. Lomakkeita palautettiin vuoden 2016 aikana kuusi kpl
Kaikki palautteet hyödynnetään toiminnan kehittämisessä	palautteiden vähäisen määrään takia ei palautetta vielä ole käyty läpi
Vertaamalla omia ja muiden toimintatapoja – hyvien käytäntöjen vaihto	ei toteutettu erillistä tilaisuutta vuoden 2016 aikana
SILMU ry:n vuosittainen kehittämispäivä: mm. laatukäsikirjan päivittäminen ja oman toiminnan kehittäminen. Laatukäsikirjassa määritellään mm. henkilökunnan ja hallituksen jäsenten koulutustarpeet	kehittämispäivä pidetty kesällä 2016. Päivän aikana käytiin läpi mm. kriteereitä joita käytetään hankearvioinnissa. Laatukäsikirjaa ei päivitetty vuoden 2016 aikana.
Säännölliset tapaamiset läheisten sidosryhmien kanssa, toimintatapojen ja prosessien kehittäminen	yrittäjäneuvontaorganisaatiot, kuntien hallitukset
Vuosittaiset kehityskeskustelut	puheenjohtaja piti toiminnanjohtajan kanssa
Osallistutaan muiden koulutuksiin ja järjestetään itsellemme koulutusta, mm. uudet rahoitustyökalut	on osallistuttu muiden järjestämiin koulutuksiin ja Uusille hallituksen jäsenille järjestettiin koulutusta (Hyrrä, Intra, Drive, kokouskäytännöt ja hankekäsittely).
Toiminnan vertaiskehittämiskäyntejä Pomoväst rf:n ja Ykkösakseli ry:n kanssa kerran vuodessa	ei vielä toteutettu

Ulkoisen oppimissuunnitelman kohderyhmänä ovat alueen muut yhdistykset, yrittäjät, asukkaat ja muut sidosryhmät. Alla on kuvattu suunnitelma ja toteuma.

Strategian mukainen suunnitelma	Toteutunut 2014–2016
Järjestetään itse tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa koulutusta mm. sähköisestä asioinnista, lainsäädännöstä ja rahoitusmahdollisuuksista	järjestetty itse yritys- ja hanketukien hakuneuvontaa ja -koulutusta mm. hyrrän käytöstä sekä Katso -palvelun käyttöön otosta
Toiminnan arviointikyselyiden kautta kartoitetaan oppimistarvetta	palautettuja lomakkeita kuusi kappaletta, ei koulutustarvetta toisteiseksi
Vertaisselvitykset nuorisotyötä tekevien organisaatioiden toiminnasta	ei vielä toteutettu
Kaikille avoimet kyselyt ja seminaarit	ei vielä toteutettu

3. SILMU ry alueensa kehittäjänä

SILMU ry osallistuu Saaristotyöryhmän, Uudenmaan maaseutuajoksen sekä ESKO -kalatalousryhmän työskentelyyn. Alla on kuvattuna SILMU ry:n keskeisimmät yhteistyöverkostot:



SILMU ry:n merkitys ja lisäarvo alueensa kehittäjänä

Tuen hakijat arvostavat suuresti paikallisesti saatavaa tukea ja opastusta hankeprosessin eri vaiheissa. SILMU ry:llä on tarvittava paikallistuntemus ja alueen asukkailla ja toimijoilla on helppo lähestyä yhdistystä.

4. Yhdistys ja sen resurssit

Jäsenistö

SILMU ry:llä oli vuoden 2016 lopussa yhteensä 545 jäsentä. SILMU ry:n sääntömääräisessä syyskokouksessa on päätetty jäsenmaksuksi 0 €, joten sen ovat suorittaneet kaikki yhdistyksen jäsenet. SILMU ry:llä ei ole ollut muuta jäsenoimintaa kuin sääntömääräiset kokoukset sekä kuukausittain lähetettävä infokirje.

Hallituksen kokoonpano ja toiminta

Puheenjohtaja	Salo Tuula	Porvoo		
	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
Julkinen taho	Antas Thomas	Lapinjärvi	Karén Laura	Porvoo
	Korhonen Reijo	Myrskylä	Tiainen Rauno	Sipoo
	Teppinen Marja	Mäntsälä	Sundberg Anneli	Mäntsälä
Yhdistykset ja yrittäjät = yhteisöt	Nyström Heikki	Askola	Ahti-Tuiskula Riitta	Askola
	Markkula Tora	Loviisa	Hava Eeva	Myrskylä
	Whiley Tiina	Porvoo	Kokko Eero	Mäntsälä
Yksittäiset maaseudun asukkaat	Myyrä Riitta	Pukkila	Ahl Piritta	Pukkila
	Tikkanen Joija	Pornainen	Nieminen Tea	Pornainen
	Nordman Ian	Sipoo	Sevón Aira	Myrskylä

Hallitus on raportointijaksolla esitellyt SILMU ry:n toimintaa tai muuten edustanut SILMU ry:tä yhteensä 103 kertaa.

Henkilöstö

SILMU ry:llä on palkattuna neljä henkeä joista kolme Leader-toimintaan (toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö ja hankeneuvoja) sekä yksi kylätoimintaan (kyläasiamies). Heinäkuusta lähtien vuonna 2016 Leader toimihenkilöt ovat olleet kukin 43 päivää lomautettuna.

Taloustilanne

Yhdistyksen taloustilanne on hyvä eli ongelmia likviditeetin kanssa ei ole. Toimintaraha Leader-toimintaan on niin pieni, että se kattaa ainoastaan 1,5 henkilön palkkaamisen vuosille 2015–2023. Kuten edellä mainittiin, on Leader-henkilökunta ollut lomautettuna yhteensä 129 päivää kuuden viimeisen kuukauden aikana, jotta toimintaraha riittää suunnitellusti.