

# **TOIMINTASUUNNITELMA 2020**



# **SILMU**

## **TAUSTA**

Kehittämissyhdistys SILMU ry on vuonna 2007 perustettu kaksikielinen Leader-ryhmä. SILMU ry:n toiminta-alue käsittää yhdeksän kuntaa: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Pornainen, Porvoo, Pukkila ja Sipoo ja alueella asuu n. 121 000 asukasta. SILMU ry toteuttaa paikallista strategiaa ”SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020” sekä valtakunnallista Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmaa.

### **SILMU ry:n visio**

SILMU on vahva alueellinen toimija.  
Kehitymme ja kehitämme. Osallistumme ja osallistamme.

## **YHDISTYKSEN RESURSSIT**

### **Jäsenet**

Laaja jäsenkunta lisää SILMU ry:n tunnettavuutta ja uskottavuutta varteenotettavana aluekehittäjänä ja hankerahoittajana. Tavoitteena on jäsenmäärän lisääminen.

### **Päätöksenteko**

Yhdistyksen päättävä elin on yhdistyksen kokous, jossa jäsenet käyttävät päätösvaltaansa.

### **Hallitus**

Yhdistyksen toimeenpaneva elin on yhdistyksen hallitus. Hallituksen muodostaa puheenjohtaja ja yhdeksän varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä, jotka valitaan syyskokouksessa. Jäsenet valitaan kolmikantaperiaatteen mukaan siten, että he edustavat tasapuolisesti julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Lisäksi jäsenten tulee edustaa mahdollisimman tasapuolisesti SILMU ry:n toiminta-alueen eri kuntia. Hallitus kokoontuu 8-10 kertaa vuodessa.

### **Työryhmät**

Yritystyöryhmä ja työvaliokunta nimetään järjestäytymiskokouksessa vuodeksi kerrallaan. Lisäksi perustetaan muita lyhtyaikaisia työryhmiä tarpeen mukaan hoitamaan jotakin tiettyä asiaa. Yritystyöryhmän jäsenten tehtävänä on toimia asiantuntijoina yritystukihakemusten valmisteluvaiheessa ja sen tehtävänä on myös luoda tasapuoliset ja selkeät pelisäännöt yritystukien myöntämiselle. Työvaliokunta valmistelee mm. henkilöstöasiat hallitukselle.

### **Jaostot**

Jaostot toimivat hallituksen alaisuudessa. Jokainen jaosto valmistelee oman osansa toimintasuunnitelmaan ja -kertomukseen sekä laatii oman talousarvion vuodeksi kerrallaan. Hallitus hyväksyy jaostojen toimintaohjeet, joissa määritellään mm. jaostojen asettaminen, tehtävät ja vastuut. Toimintaohjeita päivitetään tarpeen mukaan. Jaostot kokoontuvat tarpeen mukaan ja jaoston puheenjohtajat/sihteerit, jotka ovat hallituksen jäseniä tai henkilökuntaa, raportoivat hallitukselle jaoston toiminnasta ja ajankohtaisista asioista jokaisen hallituksen kokouksen yhteydessä. Tarvittaessa laaditaan tarkemmat selvitykset jaostojen toiminnasta.

## Henkilökunta ja muut resurssit

SILMU ry:llä on vuonna 2020 neljä palkattua henkilöä: toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö, hankeneuvoja ja kyläneuvoja. Lisäksi hankitaan tarpeen mukaan ostopalveluina mm. paino- ja graafisia töitä sekä käännöstöitä.

## Toimipiste

Yhdistyksen toimipiste sijaitsee Porvoossa osoitteessa Veckjärventie 1, 06150 PORVOO.

## TOIMINTA 2020

Toiminta keskittyy seuraaviin toimenpiteisiin:

### A. Leader -toiminta

- info-, koulutus- ja muiden aktivointitilaisuuksien järjestäminen: tukimahdollisuudet ja hakemuskäytännöt
- tuen hakijoiden neuvonta ja opastus ideointivaiheesta hankkeen loppuun
- viestintä- ja tiedottamistoimenpiteet
- strategiaseminaarin järjestäminen
- strategian toteutumista edistävien ja aluetta kehittävien hankkeiden suunnittelu ja käynnistäminen
- toiminnan jatkuva arviointi palautelomakkeen avulla
- strategian seurantatietojen kerääminen ja toteutuksen seuranta
- sidosryhmäyhteistyö
- laatutyö: yhdistystoiminta-prosessin auditointi Leader Mansikan kanssa sekä itsearviointi
- hallinto- ja toimintaohjeen viimeistely
- uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen
- erilaisissa ryhmissä vaikuttaminen (Suomen Kylät ry:n hallitus, Leader-jaosto, brändityön ohjausryhmä, Uudenmaan maaseutujaosto, Meidän uusi maaseutu - hankkeen ohjausryhmä) kuluvan ohjelmakauden tuloksista viestiminen

### B. Muu toiminta

- osallistuminen ajankohtaisiin asioihin ja niiden käsittelyyn
- oman toiminnan kehittämispäivän järjestäminen hallitukselle
- Saaristo-ohjelman ja ESKO -kalatalousohjelman toteutumisen seuraaminen ja yhteisten tilaisuuksien järjestäminen
- vuoden kehittämis- ja yrityshankkeen valinta
- selvitetään, miten arkistointi on järkevintä toteuttaa ja toteutetaan se
- uusien jäsenten hankinta
- henkilökunnan kehityskeskustelut
- rahoitustorin järjestäminen
- Den finlandssvenska landsbygdsriksdagen -tilaisuuden järjestäminen

*Liitteessä 1* ovat vuoden 2020 keskeiset toimenpiteet lisättynä vuosikelloon.

## Hankekehys

Maa- ja metsätalousministeriö on osoittanut tammikuussa 2015 Euroopan maaseuturahaston julkisia varoja paikallisen strategian toimenpanoon n. 4,2 milj. € suuntaa antavana kehyksenä. Kehyksestä on hankkeille osoitettu 3 277 000 € ja toimintarahaa 924 000 €. Vuoden 2020 myöntökiintiö hankkeille on arviolta 170 750 € (5,21 % koko ohjelmakauden kehyksestä), mikäli lisäkehystä ei myönnetä ministeriöstä.

Hallitus on linjannut, että loppukauden kehys myönnetään siten, että strategian painopisteet toteutuvat mahdollisimman lähelle suunniteltua. Käytännössä varat suunnataan seuraavasti:

Painopiste 1. Yritystoiminta ja työllisyys 65 %

Painopiste 2. Elinvoimaiset kylät 0 %

Painopiste 3. Ympäristö ja luonto 6 %

Painopiste 4. Saaristo 23 % (teemahankkeena)

Lisäksi 6 % suunnataan alueiden välisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin jotka toteuttavat painopisteitä 2. ja 3.

Tehtyjä linjauksia tarkastellaan, mikäli lisäkehysjaosta saadaan varoja ja viimeistään kesään 2020 mennessä, jottei varoja jää käyttämättä.

### **Omat hankkeet**

Oma hanketoiminta on merkittävässä roolissa, mikäli haluamme jatkossakin olla aktiivisia, sillä alueelle osoitetut Leader-varat ja siten myös toimintarahan osuus on liian pieni. Omien hankkeiden avulla ja muualta haettavalla rahoituksella täydennämme toimintaamme, jotta pystymme ylläpitämään hyvää palvelutasoa ja monipuolista toimintaa. Muun rahoituksen saaminen on osoittautunut haastavaksi, sillä alueella käytössä olevat varat ovat pieniä, kilpailu niistä on suuri ja lisäksi varat on kohdennettu tietyille teemoille (mm. sosiaaliala), jotka eivät sovellu toimintaamme.

### Tuulta purjeisiin – Vind i seglen

Hanke on käynnistetty vuonna 2017 ja sitä toteutetaan SILMU ry:n toimesta koko toiminta-alueella. Hankkeen tavoitteena on edistää nuoriso-Leader toiminnan käynnistymistä sekä kansainvälisen toiminnan lisäämistä toiminta-alueella. Toimenpiteet ovat SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014 – 2020 -strategian mukaisia. Hankkeen aikana on jo perustettu SILMU ry:lle nuorisojaosto sekä suunniteltu ja avattu FYRKKA -rahoitus nuorille. Lisäksi kannustetaan alueen toimijoita kansainvälisten hankkeiden toteuttamiseen, valmistellaan kansainvälisiä hankkeita ja tiedotetaan rahoitusmahdollisuuksista jotka soveltuvat kansainväliseen toimintaan.



### Yhdessä osaamme

Hanke on käynnistetty vuonna 2018 ja se edistää SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014 – 2020 -strategian toteutumista. Hankkeen aikana järjestetään rahoitusinfoja, joissa esitellään eri rahoitusmahdollisuuksia alueen toimijoille sekä koulutusta, joka pohjautuu alueen toimijoiden tarpeisiin. Lisäksi tehdään sähköinen ”kylätalokisteri” josta löytyy tietoa vuokrattavista tiloista, palveluista ja hinnoista.

### Sipoon Matkailun Helmiä

SILMU ry sai rahoituksen yritysryhmähankkeelle Uudenmaan ELY-keskuksesta keväällä 2019 ja hanke jatkuu vuoden 2020 loppuun asti. Hankkeeseen osallistuu kuusi matkailualan yritystä Sipoon kunnan alueelta ja hankkeen tavoitteena on kehittää osallistuvien yritysten palveluita sekä markkinointia.

## Teemahanke Saaristo

SILMU ry:n hallitus päätti vuonna 2019 rahoittaa Teemahankkeessa yhteensä 26 alatoimenpidettä, joiden kokonaiskustannukset ovat 225 912 €. Hankkeen koordinaation kustannukset ovat 25 836,10 €. Hankkeen hallinnointi on SILMU ry:llä ja toteutusaika vuoden 2020 loppuun asti. Hankkeessa on myönnetty rahoitusta pienille yleishyödyllisille investoinneille, esim. ympäristön kunnostustoimenpiteille, pienimuotoisille korjaustöille, laitteiden hankinnoille tai rakennelmien rakentamiseen. Ensisijaisesti rahoitusta myönnettiin toimenpiteille, jotka toteutetaan saaristoalueella.

## Routes across the borders in Latvia and Finland

Hanke toteutetaan alueiden välisenä ja kansainvälisenä hankkeena yhdessä EMO ry:n ja Etpähä ry:n sekä latvialaisen Leader-ryhmän "Brasla" kanssa vuosina 2019-2020. Teemana on matkailureitistöjen kehittäminen. Hankkeen tavoitteena on:

1. saada SILMU ry:n toiminta-alueen matkailureitit kartoitettua
2. saada reitit mahdollisuuksien mukaan esille valtakunnallisille ja kansainvälisille sivustoille
3. saada alueen matkailutoimintaan yhteistyöverkostoja partnerimaasta Latviasta
4. oppia hyviä käytäntöjä yhdessä partnerimaan toimijoiden kanssa



## UMO – Uudenmaan monimuotoisuus

Hankkeen tavoitteet:

5. uusien innovatiivisten ja resurssitehokkaiden yhteistyömuotojen löytäminen alueen Leader-ryhmien kesken sekä Leader-ryhmien ja muiden toimijoiden välille, paikallisuudesta ja asiakasystävällisyydestä tinkimättä
6. kuluvan ohjelmakauden tulosten esille nostaminen
7. Uudenmaan alueen kehittämistarpeiden selvittäminen, ottaen huomioon paikalliset erityispiirteet
8. Uudenmaan Leader-ryhmien yhteisen kannan muodostaminen alueelliseen kehittämissuunnitelmaan

Kerättävä materiaali ja tieto tulee myös toimimaan tulevan ohjelmakauden suunnittelun apuvälineenä.

## **Jaostojen toiminta**

### SILMU-kylät

Kyläjaos edistää alueen kylien toimintaa kehittämällä kylä- ja muiden paikallisten yhdistysten omatoimisuutta ja elinkelpoisuutta. SILMU-kylät toimii alueen kylien yleisten ja yhteisten etujen puolesta puhujana, vahvistaa kylien välistä yhteistyötä ja toimii poliittisesti sitoutumattomana.

SILMU-kylät edustaa noin viittäkymmentä kyläyhdistystä sekä muita toimijoita ja kokoaa alueen reilut 200 kylää samaan verkostoon.



**SILMU-kylät**  
**SILMU-byar**

## Kyläjaoston toiminta vuonna 2020:

- Itä-Uudenmaan paikallistoimintaohjelma 2014–2020 toteuttaminen ja uuden ohjelmankauden 2021-2027 suunnittelu
- SILMU-kylät laatukäsikirja täydennetään vuoden aikana
- toimistolta saa neuvontaa yhdistysasioissa (esim. säännöt, yhdistysviestintä, varainhankinta) ja apua kylä- ja kyläturvallisuussuunnitelmien laatimiseen
- kyläisivustolla [www.itukylat.fi](http://www.itukylat.fi) on kylien omat verkkosivut, vinkkejä kylätoimintaan ja ajankohtaista tietoa
- kylätilarekisteri [www.kylatilat.fi](http://www.kylatilat.fi) tarjoaa markkinapaikan kylien juhla- ja kokoustilojen vuokraustoiminnan tueksi
- valtakunnallinen kyläpäivä Avoimet Kylät 13.6.
- Den finlandssvenska landsbygdsriksdagen, Loviisassa 10.-11.9.
- vuoden kyläteko tai kylätoimija -valinta
- kylätoimijakoulutuksia (mm. hallituksen vastuut ja velvollisuudet, sujuvat kokoukset, kyläsuunnittelu ja yhdistysviestintä)
- kyläiltoja toteutetaan tarpeen mukaan toivotun aiheen ympärillä
- Yhdessä osaamme -hankkeen toimenpiteiden toteutus (joukkorahoitus-, tulorekisteri- ja tietosuojasetus -koulutuksia, Rahoitustori sekä [Kylatila.fi](http://Kylatila.fi) rekisterin info/koulutusiltoja)
- kyläneuvoja ja kyläjooksen jäsenet ovat mukana työ- ja ohjausryhmissä ja osallistuvat asiantuntijoina myös maakunnallisesti ja valtakunnallisesti
- SILMU-kylät tiedottaa omasta toiminnastaan sekä kylätoimintaan liittyvistä asioista säännöllisesti ja avoimesti (sähköposti, uutiskirje, kylätiedote, mediatiedotteet, verkkosivut, Facebook, Twitter ja Instagram)

## Kaupunkijaosto

Jaoston tarkoituksena on kansalaistoiminnan juurruttaminen ja kehittäminen Porvoon keskusta-alueella yhteistyössä keskusta-alueen toimijoiden kanssa. Jaosto toteuttaa PORVOON MITALLA -kansalaistoiminnan kehittämissuunnitelmaa.

### Keskeisimmät toimenpiteet:

- toiminnasta tiedottaminen
- yhteistyöverkostojen ylläpitäminen ja uusien luominen
- toiminnan kehittäminen ja juurruttaminen
- valmistautuminen uuteen ohjelmakauteen

## Nuorisajaosto

Jaosto vastaa Nuoriso-Leader toiminnasta ja kehittää nuorisotoimintaa SILMU ry:n toiminta-alueella sekä valmistelee ja toteuttaa itse hankkeita jotka ovat nuorille tärkeitä.

### Keskeisimmät toimenpiteet

- FYRKKA -rahoituksen markkinointi
- FYRKKA -hakemusten käsittely (rahoittaminen)
- FYRKKA -toimenpiteiden toteutuksen seuranta
- ensimmäisen kansainvälisen hankkeen valmistelu, jättäminen ja käynnistäminen



## Henkilökunnan ja hallituksen koulutus

- työntekijät osallistuvat mm. Maa- ja metsätalousministeriön, Maaseutuviraston, Maaseutuverkostopalveluiden ja ELY-keskuksen järjestämiin koulutuksiin, Leader-ryhmien yhteisiin koulutustilaisuuksiin sekä muihin ajankohtaisiin koulutustilaisuuksiin
- uudet hallituksen jäsenet saavat aloittaessaan infopakettien hallitusmapin muodossa ja koulutusta SILMU ry:n toiminnasta
- hallituksen jäsenet ja puheenjohtajat osallistuvat heille järjestettäviin koulutustilaisuuksiin
- koko hallitukselle järjestetään SILMU ry:n kehittämispäivä, jolloin kehitetään toimintaa pohjautuen laatukäsikirjaan
- Leader Pomovästin, Leader Ykkösakselin ja Leader EMO:n kanssa toteutetaan yhden päivän mittaiset vertaiskehittämiskäynnit henkilökunnan kesken hyvien toimintatapojen levittämiseksi
- osallistutaan tai järjestetään itse tarpeen mukaan toimintaa tukevaa koulutusta

## Viestintä

Sisäisen viestinnän tavoitteena on sujuva tiedonkulku henkilökunnan ja hallituksen välillä kaikissa toimintaa koskevissa asioissa sekä toiminnan, strategian ja rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen jäsenille.

Ulkoisen viestinnän tarkoituksena on tehdä yhdistystä tunnetuksi ja ylläpitää hyviä suhteita sidosryhmiin sekä muihin toimijoihin. Tiedottamisessa otetaan huomioon koko toiminta-alue ja kaksikielisyys eri viestintäkanavia monipuolisesti hyödyntäen. Hakijoita kannustetaan tiedottamaan rahoitetuista hankkeista ja niiden toteutumisesta.

## Raportointi

Viranomaisille ja kunnille raportoidaan ohjeistuksen mukaisesti sekä tarvittaessa.

## Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmien kanssa järjestetään tilaisuuksia, jolloin kohderyhmät saavat mahdollisimman laajasti tietoa yhdellä kertaa. Yhdistys pyrkii aktiivisesti hakemaan uusia yhteistyökumppaneita. Yhteistyötä kehitetään ja uusia yhteistyömuotoja otetaan käyttöön.

### Kunnat

Kunnanjohtaja/kuntayhteyshenkilö -tapaaminen järjestetään kerran vuodessa. Käytännön yhteistyötä hoidetaan mm. maaseutusihtheerien, elinkeinoasiamiesten sekä kulttuuri- ja ympäristösihteerien kanssa. Myös nuorisotyöstä ja matkailusta vastaavat henkilöt ovat tärkeitä sidosryhmiä.



### Leader-ryhmät

Suomen muiden Leader-ryhmien kanssa ylläpidetään yhteyksiä ja vaihdetaan tietoa. Kaksikieliset ryhmät järjestävät omia tapaamisia joihin osallistutaan, vuonna 2020 on SILMU ry:n järjestelyvuoro. Henkilöstö osallistuu Uudenmaan Leader-ryhmien ja Uudenmaan ELY-keskuksen yhteisiin tapaamisiin joita järjestään useamman kerran vuodessa. Uudenmaan Leader-ryhmät ja Uudenmaan ELY-keskus järjestävät kerran vuodessa yhteisen seminaaripäivän johon kutsutaan myös Leader-ryhmien hallitusten jäsenet.

### Alueen elinkeinoelämä

Yhteistyötä paikallisten elinkeinoelämän edustajien kanssa ylläpidetään. Tärkeitä kumppaneita ovat kuntien elinkeinoasiamiehet tai vastaavat henkilöt kunnissa, yrittäjäyhdistykset, Posintra Oy, ProAgria Etelä-Suomi ry, Nylands Svenska Lantbruks-sällskap rf, Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy (KEUKE) ja Mäntsälän Yrityskehitys Oy (MYK).

### Viranomaiset

Uudenmaan ELY-keskus, Ruokavirasto, Maa- ja metsätalousministeriö sekä Uudenmaan liitto kuuluvat tärkeimpiin yhteistyökumppaneihin ja heidän kanssa pidetään yhteyttä säännöllisesti.

### Kylätoiminta

Suomen Kylät ry ja SFV Bildning valtakunnallisina järjestöinä ovat merkittäviä maaseudun kehittäjäorganisaatioita joiden kanssa pidetään yhteyttä tarpeen mukaan.

### Oppilaitokset

Yhteistyötä ammattioppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa jatketaan ja syvennetään.

### Muu yhteistyö

Alueen yhdistykset ja niiden kattojärjestöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita joiden kanssa tehdään monella tasolla yhteistyötä. Porvoon keskusta-alueen toimijat ovat myös tärkeitä yhteistyökumppaneita toteutettaessa PORVOON MITALLA kansalaistoimintasuunnitelmaa.

### Yhteistyö Eteläisen maaseudun osaajat ry:n (Leader EMO) kanssa

SILMU ry hoitaa ostopalveluna Leader EMO ry:n talouteen liittyvät palvelut kuten kirjanpidon ja palkanlaskennan sekä hakijoiden maksuneuvonnan.

## **KUSTANNUSARVIO TILIKAUDELLE 2020**

MENOT 2020	YHTEENSÄ	TULOT 2020	YHTEENSÄ
Palkat	184 874	Omarahoitusosuudet	11 750
Ostopalvelut	56 655	Kuntaosuudet	43 395
Vuokrat	14 761	Korkotulot	500
Kokouspalkkiot	8 750	Arvio haettavista Leader tuista (EU+valtio)	193 279
Matkakulut	18 977	Arvio muista avustuksista	20 500
Muut kustannukset	32 188	Valtionapu (kylätoimintaan)	37 235
<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>316 205</b>	Palvelun myynti	9 546
		<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>316 205</b>