

Etelä-Suomen alueen ESR-tilanne

Syksy 2020

**Hämeen ELY-keskus
Iida Partanen**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelma

- TL 1 Pk-yritysten kilpailukyky (EAKR)
- TL 2 Uuden tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen (EAKR)
- TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus (ESR)
- TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen (ESR)
- TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta (ESR)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TL 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

- Tavoitteena nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen tukeminen
- Työllisyysasteen nostoa tukemaan tarvitaan erityisen tarkoin kohdennettuja keinoja sekä kuntien, valtion, yksityisen ja kolmannen sektorin tuloksellista yhteistyötä työllisyyden hoitamiseksi.
- Toimenpiteitä kohdistetaan joustavaan ja nopeaan integrointiin työelämään sekä työvoiman täyskäytön edistämiseen.
- Työllistyvyyden lisäämiseksi edistetään ja hyödynnetään sosiaalisia innovaatioita.
- Hankkeissa kehitetään uusia, innovatiivisia keinoja työllistymisen edistämiseksi.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

- Tavoitteena on tuottaa uusia työelämässä, erityisesti pk-yrityksissä hyödyttävissä olevia toimintatapoja esimerkiksi työn organisointiin ja johtamiseen. Lupaavia malleja sovelletaan pk- ja mikroyrityksiä hyödyttävällä tavalla.
- Toimenpiteisiin voi sisältyä työn johtamiseen, työn organisointiin, työhyvinvointiin, työkykyyn, työyhteisöön, työympäristöön, työelämän
- muutostilanteisiin sekä haasteiden ennakointiin ja hallintaan liittyviä näkökulmia.
- Lopputuloksena on mm. parantanut yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumiskyky erilaisiin muutostilanteisiin.
- Kohderyhmänä voi olla myös julkisen sektorin työorganisaatioita

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Erityistavoite 8.1. Työ ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

Tavoitteena on lieventää työelämässä esiintyviä sukupuolten välisiä kuiluja mm. työmarkkinoille osallistumisen, urakehityksen ja yrittäjyyden osalta.

- Sukupuolten tasa-arvoa työelämässä edistetään mm. lieventämällä työ- ja koulutusurien eriytymistä
- Toimenpiteillä voidaan vaikuttaa eriytymistä ylläpitävien rakenteiden, toimintakulttuurien ja käytäntöjen muuttamiseen yksilöiden valintojen lisäksi esimerkiksi kehittämällä oppilaitosten ja työnantajien toimintatapoja ja -kulttuureja sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventämiseksi.
- Osallistujina erityisesti työttömät miehet ja yrittäjänaiset
- Tuloksena validoitava tasa-arvoa edistävä tuote

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TL 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen

Erityistavoite 9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen

Edistetään nuorisotakuun ja koulutustakuun täysimääräistä toteutumista sekä tutkintojen suorittamisen tehostamista ja työmarkkinoille kiinnittymistä. Samalla lisätään aliedustettujen ryhmien osallistumista tarjottuihin koulutuksiin.

- erityisesti nuorten koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymisen tukemiseen ja tehostamiseen
- koulutuksen ja työelämän vuorovaikutusta lisäävien menetelmien kehittämiseen
- erityisryhmien ammattitaidon ja erilaisten koulutusvaihtoehtojen lisäämiseen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Erityistavoite 9.2 . Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen laadun ja tarjonnan parantaminen

Edistetään kasvu- ja rakennemuutosalojen tarpeisiin vastaavaa koulutustarjontaa ja sen laatua.

Parannetaan työssä olevien ja työttömien ammattitaitoa ja osaamista.

Kehitetään joustavia ja yksilöllisiä opinto- ja tutkintopolkuja vastaamaan nopeasti muuttuviin työelämän osaamistarpeisiin

- Alueiden älykkääseen erikoistumiseen liittyvät osaamistarpeet sekä kasvu- ja rakennemuutosalojen tarpeet huomioon ottavan koulutustarjonnan lisäämiseen ja koulutuksen osuvuuden parantamiseen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TL 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta

Erityistavoite 10.1 Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

Tavoitteena parantaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työ- ja toimintakykyä.

Lisäksi vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja kansalaisuutta kansalaistoimijalähtöisissä kehittämishankkeissa kaupunkialueilla.

- Kehitetään osallisuutta vahvistavia kokonaisvaltaisia palveluita erityisesti työelämävalmiuksien näkökulmasta. Vahvistetaan monialaista ja -ammattillista yhteistyötä sekä parannetaan siihen liittyvää osaamista.
- Tarjotaan nuorten, ikääntyvien ja osatyökykyisten syrjäytymistä ehkäiseviä toimenpiteitä ja kehitetään siihen palveluita.
- Kehitetään asukaslähtöisiä toimintatapoja ja palveluita osallisuuden tukemisessa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tukea voivat hakea:

- Julkisomisteiset yhteisöt (esim. kuntien pääosin omistamat yhtiöt, kehittämissyhtiöt, korkeakoulut jne.)
- Yhdistykset ja säätiöt
- Yritykset; tukea ei kuitenkaan myönnetä yksittäisen yrityksen oman toiminnan kehittämiseen (vrt. yrityksen kehittämisavustus)
- Kunnat ja valtion viranomaiset
- Tarkista ohjelma-asiakirjasta erityistavoitekohtaiset tuensaajat ja kohderyhmät!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Rahoitus

- Tuki hyväksyttäviin kustannuksiin pääsääntöisesti 75-80 %
- Hankkeessa täytyy olla hakijan oma rahaa
- Muu rahoitus voi muodostua muusta julkisesta rahoituksesta (esim. kuntarahoitus) ja yksityisestä rahoituksesta.
- *Lisäksi* julkista rahoitusta voidaan kerätä erikseen raportoitavana kustannuksena/rahoituksena osallistujien palkkakustannuksista nk. vakiokustannusmallin mukaan. Näihin ei myönnetä tukea.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Ohjelmakausi 2014-2020

- Kuluva ohjelmakausi on loppusuoralla
- Tähän mennessä käynnistyneet hankkeet päättyvät kesään 2023 mennessä
- Etelä-Suomen osalta viimeisin haku järjestettiin 1.4-8.5.2020. Tämän haun osalta rahoituspäätökset piakkoin tehty ja hankkeet alkaneet/alkamassa.
- Mahdollisista tulevista hakuajoista ei vielä varmaa tietoa
 - Mahdollinen lisämääräraha (TEM) ja REACT EU
 - Tiedotamme tarkemmin syksyn aikana -> seuraa uutisointia ja tilaa uutiskirje

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Ohjelmakausi 2021-2027

- Ohjelman valmistelu käynnissä/jatkuu
- Ohjelmaluonnoksessa tuttuja elementtejä kuluvalta ohjelmakaudelta, mutta myös uutta:
 - JTF (oikeudenmukaisen siirtymän rahasto)
 - EAKR painotusta ilmastonmuutokseen sopeutumiseen
 - Lasten köyhyyden torjunta (ESR)

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hyödyllisiä linkkejä

- Lisätietoa rakennerahastoista: www.rakennerahastot.fi
- Tilaa Etelä-Suomen alueen uutiskirje: <http://www.rakennerahastot.fi/web/etela-suomen-suuralue/uutiskirjeen-tilaus>
- Kaudella 2014–2020 rahoitettuihin hankkeisiin voi tutustua rakennerahastotietopalvelussa. Palvelusta voi hakea tietoa Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) ja Euroopan sosiaalirahaston (ESR) hankkeista.
- <https://www.eura2014.fi/rrtiepa/>

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteystiedot

- <http://www.rakennerahastot.fi/web/etela-suomen-suuralue/ely-keskus>

Rahoitusyksikkö

Sinikka Kauranen yksikön päällikkö, Lahti puh. 0295 025 151	Valteri Karhu rahoituspäällikkö, Lahti puh. 0295 025 149
--	---

Rahoitusyksikkö, Hanketuet

Jukka Anttila rahoitusasiantuntija, Helsinki puh. 0295 021 241	Jere Auvinen rahoitusasiantuntija, Helsinki puh. 0295 025 201
Katja Halle projektisuunnittelija, Lahti puh. 0295 025 108	Timo Hakala rahoitusasiantuntija, Lahti puh. 0295 025 105
Johanna Jalonen rahoitusasiantuntija, Hämeenlinna puh. 0295 025 154	Niina Lamberg rahoitusasiantuntija, Lahti puh. 0295 025 153 @niina_lamberg
Sasu Pajala rahoitusasiantuntija, Helsinki puh. 0295 021 120	Iida Partanen rahoitusasiantuntija, Lahti puh. 0295 025 241 @iidapar
Auli Vuorela rahoitusasiantuntija, Helsinki puh. 0295 021 264	Minna Taipale rahoitusasiantuntija, Lappeenranta puh. 0295 025 106 @MinnaTaip

