

TOIMINTASUUNNITELMA 2015



SILMU

TAUSTA

Maaseudun kehittämissyhdystys SILMU ry on vuonna 2007 perustettu kaksikielinen Leader-ryhmä. SILMU ry:n toiminta-alue käsittää yhdeksän kuntaa: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Pornainen, Porvoo, Pukkila ja Sipoo. Alueella asuu n. 121 000 asukasta. SILMU ry toteuttaa SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020 paikallisstrategiaa sekä valtakunnallista Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmaa.

SILMU ry:n visio

SILMU on vahva alueellinen toimija.
Kehitymme ja kehitämme. Osallistumme ja osallistamme.

YHDISTYKSEN RESURSSIT

Jäsenet

Laaja jäsenkunta lisää SILMU ry:n tunnettavuutta ja uskottavuutta vartenotettavana maaseudun kehittäjänä ja hankerahoittajana. Tavoitteena on lisätä jäsenmäärää tasaisesti.

Hallitus

Yhdistyksen päättävä elin on hallitus. Sen muodostavat puheenjohtaja ja yhdeksän varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä, jotka valitaan vuosikokouksessa. Jäsenet valitaan kolmikantaperiaatteen mukaan siten, että he edustavat tasaisesti julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Lisäksi jäsenten tulee edustaa mahdollisimman tasapuolisesti SILMU ry:n toiminta-alueen eri kuntia. Hallitus kokoontuu 8-10 kertaa vuodessa, noin viiden viikon välein.

Työryhmät

Yritystyöryhmä ja työvaliokunta perustetaan toimikaudeksi kerrallaan. Lisäksi perustetaan tilapäisiä työryhmiä tarpeen mukaan, esim. mikäli halutaan antaa lausunto jostakin asiasta. Yritystyöryhmän tehtävänä on toimia hakemusvaiheessa asiantuntijaelimenä sekä luoda tasapuoliset ja selkeät pelisäännöt yritystukien myöntämiselle. Työvaliokunta valmistelee mm. henkilöstöasiat hallitukselle.

Jaostot

Vuoden 2015 aikana perustetaan kyläjaosto sekä valmistellaan nuoriso- ja kaupunkijaoston perustamista SILMU ry:lle. Jaostot toimivat hallituksen alaisuudessa, mutta tekevät omat toimintasuunnitelmansa ja -kertomuksensa sekä talousarvionsa, jotka liitetään osaksi yhdistyksen vastaavia asiakirjoja. Hallitus laatii ja hyväksyy jaostolle ohjesäännön, jossa määritellään mm. jaoston asettaminen, tehtävät ja vastuut.

Henkilökunta

SILMU ry:llä on vuonna 2015 kolme palkattua henkilöä: toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö ja hankeneuvoja. Lisäksi hankitaan tarpeen mukaan työpanoksia ostopalveluna mm. painotyöt, graafiset työt ja käännöstyöt.

Toimipisteet

SILMU ry:n toimipiste sijaitsee Porvoossa osoitteessa Veckjärventie 1.

TOIMINTA 2015

Uusi ohjelmakausi käynnistyy vuoden 2015 aikana ja sen myötä tukien haku pystytään avaamaan ja hanketoiminta käynnistyy. **Liitteessä 1** vuoden 2015 keskeiset toimenpiteet lisättyinä vuosikelloon. Toiminta keskittyy seuraaviin toimenpiteisiin:

1. Ohjelmakauden 2007–2013 toimenpiteet

- rahoitettujen hankkeiden maksuhakemusten käsittely ja niihin liittyvä neuvonta
- toimintarahnan maksuhakemukset ja raportointi
- ohjelmakauden sulkemiseen liittyvät muut toimenpiteet
- tiedottaminen ohjelman tuloksista

2. Ohjelmakauden 2014–2020 toimenpiteet

- järjestetään info-, koulutus ja muita tilaisuuksia
- viestintä ja tiedottaminen
- tiedotusmateriaalin päivittäminen ja teettäminen
- järjestetään työtä ja osaamista yrittäjille tapahtuma
- kansainvälisten hankkeiden suunnittelu ja käynnistäminen
- nuorisosaostion perustamisen valmisteleminen
- kaupunkisaostion perustamisen valmisteleminen
- strategian toteutumista edistävien ja aluetta palvelevien hankkeiden suunnittelu ja käynnistäminen
- jatkuvan arvioinnin ja palautelomakkeiden suunnittelu ja niiden käyttöönotto
- strategian kriteereiden testaus ja käyttöönotto
- sidosryhmä- ja yhteistyöverkoston laajentaminen, olemassa olevan ylläpitäminen ja tiivistäminen
- aktiivinen mukanaolo ajankohtaisissa asioissa ja niiden käsittelyssä
- toteutetaan vertaiskehittämiskäynnit Leader Pomovästin ja Leader Ykkösakselin kanssa
- järjestetään kaikille avoin strategiaseminaari
- järjestetään oman toiminnan kehittämispäivä hallitukselle
- seurataan Saaristo-ohjelman ja ESKO -kalatalousohjelman toteutumista
- osallistutaan muiden järjestämiin tilaisuuksiin
- suunnitellaan ja toteutetaan vuoden hankkeen valinta SILMU ry:n alueella

3. Muu toiminta

- analysoidaan ohjelmakauden 2007–2013 loppuarviointia ja toteutetaan tarvittavat toimenpiteet
- toteutetaan SILMU ry:n ja Itä-Uudenmaan Kylät ry:n yhdistyminen (mikäli vuosikokoukset näin päättävät)
- uusien jäsenten hankinta
- järjestetään työntekijöille ja hallitukselle kielikoulutusta keskusteluryhmän muodossa
- oman toiminnan kehittämisseminaari
- toteutetaan henkilökunnan kehityskeskustelut

Hanketoiminta

Ohjelmakausi 2007–2013

Toiminta keskittyy ohjelman sulkemiseen annetussa aikataulussa. Vuoden 2014 lopussa päättyneiden hankkeiden loppumaksuhakemukset käsitellään ja viimeiset kuntaosuusmaksut suoritetaan. Toimintarahnan osalta tehdään loppumaksuhakemus ja raportoidaan annettujen ohjeiden mukaisesti. Ohjelmakauden tuloksista tiedotetaan kun lopulliset tulokset on selvillä strategiaseminaarin yhteydessä.

Ohjelmakusi 2014–2020

SILMU ry jätti 10.6.2014 Maa- ja metsätalousministeriölle SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020 strategian. Strategia on luettavissa SILMU ry:n kotisivuilla. **Liitteenä 2** tiivistelmä.

Maa- ja metsätalousministeriö on osoittanut Euroopan maaseuturahastosta julkisia varoja paikallisen strategian toimenpanoon n. 4,2 M€ suuntaa antavana kehyksenä. Kehyksestä on osoitettu 3 277 000 € hankekehykseen ja 924 000 € toimintarahaan. Vuoden 2015 myöntökiintiöksi tullaan irrottamaan 917 560 € (28 %) kehyksestä.

Vuoden 2015 aikana tavoitteena on, että koko myöntökiintiö saadaan sidottua ja strategian toteutus saadaan heti alusta hyvin käyntiin. Hakemuksia vastaanotetaan ja käsitellään sitä mukaa kun hakemukset ovat siihen valmiita. Valintakriteerit tullaan tarkistamaan saadun palautteen pohjalta ja niiden käyttöä tullaan testaamaan esimerkkihankkeiden kautta. Hankeneuvontaa ja opastusta tehdään niin paljon kun siihen on tarvetta. Tiedotustilaisuuksia ja koulutusta järjestetään koko alueella molemmilla kielillä.

Kansainvälinen toiminta

Tavoitteena on saada kansainvälinen hanketoiminta käyntiin jo vuoden 2015 aikana. Selvitämme alueen toimijoiden hankeideoita jotka syntyivät Leader-Gotlannin vierailun tuloksena sekä muita mahdollisuuksia kansainväliseen toimintaan.

Oma aluekehitystoiminta

Oma hanketoiminta tulee olemaan ohjelmakaudella 2014–2020 merkittävässä roolissa mikäli haluamme jatkossakin olla aktiivisia, sillä alueelle osoitetut Leader-varat ja siten myös toimintarahan osuus vähenivät. Omien hankkeiden ja muualta haettavalla rahoituksella tullaan täydentämään hallinnon kustannuksia, jotta pystytään ylläpitämään samaa palvelutasoa kun edellisellä ohjelmakaudella.

Omat hankkeet

Valmistellaan yhdessä Kehittämisyhdistys Sepra ry:n kanssa alueiden välinen **Biotaloushanke**, jonka avulla lisätään alueen toimijoiden tietoisuutta alasta ja sen tuomista mahdollisuuksista mm. toimentulon lähteenä maaseudulla. Hanke hallinnoidaan SILMU ry:n toimesta ja sille haetaan rahoitusta Leader-varoista. Hanke käynnistetään heti kun se on mahdollista.

Leader-sepran ja Pohjois-Kymen kasvun kanssa valmistellaan kansainvälinen **Interreg-hanke ”Kylätalounevoja”** jota hallinnoidaan Suomessa Sepran toimesta. Hakemus on tarkoitus jättää elokuussa 2015. Mukana hankkeessa olisi toimijoita Virossa ja Latviasta... Alustavan suunnitelman mukaan hankkeen tavoitteena on innostaa kylätoimijoita lisäämään yrittäjämäistä ajattelua uusien ratkaisujen löytämiseksi jotta vähenevät varat saadaan kustannustehokkaasti käytettyä ja löydetään uusia ratkaisuja varojen hankkimiseen. Toimijoina hankkeessa ovat kyseisten alueiden Leader-ryhmät ja kylien yhteenliittymät.

Valmistellaan Uudenmaan Leader-ryhmien, Uudenmaan ELY-keskuksen ja muiden maaseututoimijoiden kanssa yhteistä pitkäkestoista **tiedotushanketta**, joka kattaa koko Uudenmaan alueen tiedottamisen koskien uutta ohjelmakautta. Hankehallinnointi hoidetaan tämänhetkisen suunnitelmien mukaan Hämeen ammattikorkeakoulusta. Hankkeelle haetaan rahoitusta Uudenmaan ELY-keskukselta ja hanke käynnistetään kun rahoitus on varmistunut.

Käynnistetään **pienimuotoinen tiedotus / yhteistyöhanke** Uudenmaan Leader-ryhmien kesken, jotta saadaan materiaalia tiedottamista varten ja pystytään järjestämään jo vuoden 2015 puolella erilaisia tiedotustilaisuuksia. Rahoitusta haetaan Uudenmaan ELY-keskukselta ja hanke käynnistetään heti kun se on saatu diarisoitua.

Valmistellaan ensimmäinen **teemahanke** jonka sisältöä työstetään vuoden 2015 aikana. Hanke käynnistetään heti kun rahoitus on varmistunut.

Valmistellaan hanke, jonka aikana toteutetaan **kehittämistoiminnan arkistointi** vuosilta 1995 -2013 ja järjestetään alueen kehittämistoiminnan kunniaksi 20-vuotisjuhlallisuuksia.

SILMU ry:n ja Itä-Uudenmaan Kylät ry:n yhdistyminen

SILMU ry ja Itä-Uudenmaan Kylät ry ovat jo muutaman vuoden ajan suunnitelleet yhdistymistä. Vuoden 2014 aikana tehtiin käytännön valmistelut yhdistymistä varten. Yhdistymisehdotus tehdään molempien yhdistysten vuosikokouksissa keväällä 2015. Mikäli molempien yhdistysten vuosikokoukset puoltavat hallitusten esitystä yhdistymisestä, sisällytetään Itä-Uudenmaan Kylät ry:n toiminta SILMU ry:n toimintaan kyläjaoksena, joka perustetaan SILMU ry:n vuosikokouksessa. Jaos työskentelee hallituksen laatiman ja hyväksymän toimintaohjeen mukaisesti. Työjärjestyksestä selviää mm. jaoston oikeudet, tehtävät, jäsenet, vastuut ja velvollisuudet. Itä-Uudenmaan Kylät ry on laatinut toimintasuunnitelman ja budjetin vuodelle 2015, joka yhdistymisen myötä siirtyy toteutettavaksi SILMU ry:n kyläjaokselle siinä esitetyillä resursseilla. Itä-Uudenmaan Kylät ry:n toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2015 on **liitteenä 3**. Käytännön tasolla yhdistymisessä edetään sopimuksen mukaisesti, **liitteenä 4** sopimus.

Nuorisajaoston ja kaupunkijaoston perustamisen valmisteleminen

Vuoden 2015 aikana tehdään valmisteluja kaupunki- ja nuorisajaostojen perustamiseksi. Kaupunkijaosto koostuisi Porvoon keskusta-alueen toimijoista ja SILMU ry:n edustajasta. Nuorisajaosto koostuisi alueen nuorista ja SILMU ry:n edustajasta. Nuorisajaoston perustamista valmistelee alkuvuodesta HUMAK:in opiskelija opiskeluajan projektina.

Muu toiminta

Järjestetään Työtä ja osaamista yrittäjille tilaisuus 24.3. Porvoossa. Tilaisuuteen kutsutaan yrittäjät, elinkeinojen kehittämissyhtiöt ja neuvontajärjestöt. Lisäksi alueen kansanedustajaehdokkaat kutsutaan paneelikeskusteluun.

Ollaan aktiivisesti mukana ajankohtaisten asioiden käsittelyssä ja tehdään tarvittaessa aloitteita ja annetaan lausuntoja.

Henkilökunnan ja hallituksen koulutus

Tulevan vuoden aikana koulutuksen merkitys tulee korostumaan kun siirrytään uudelle ohjelmakaudelle. Henkilökunnan ja hallituksen on omaksuttava mm. uusi lainsäädäntö, uudet ohjeet ja menettelytavat.

- Työntekijät osallistuvat kuluvan vuoden aikana mm. Maa- ja metsätalousministeriön, Maaseutuviraston, maaseutuverkostopalveluiden ja ELY-keskuksen järjestämiin koulutuksiin, Leader-ryhmien yhteisiin koulutustilaisuuksiin sekä muihin ajankohtaisiin koulutustilaisuuksiin joista on hyötyä työn hoitamisessa
- Uudet hallituksen jäsenet saavat aloittaessaan infopakettin hallitusmapin muodossa ja koulutusta/opastusta SILMU ry:n toiminnasta
- Hallituksen jäsenet ja puheenjohtaja osallistuvat mahdollisuuksien mukaan heille järjestettäviin koulutustilaisuuksiin
- Koko hallitukselle järjestetään SILMU ry:n kehittämispäivä, jossa mm. käydään läpi ja päivitetään laatukäsikirja tarvittavilta osilta
- Leader-Pomovästin ja Leader Ykkösakselin kanssa toteutetaan yhden päivän mittaiset vertaisarvioinnit henkilökunnan kesken hyvien toimintatapojen vaihdon tueksi

- Muuhun toimintaa tukevaan koulutukseen osallistutaan tai järjestetään itse tarpeen mukaan

Viestintä

Tiedottamisen tavoitteena on tehdä eri rahoitusmahdollisuudet ja SILMU ry:n toiminta tunnetuksi. Tiedottamisessa otetaan huomioon koko toiminta-alue ja kaksikielisyys eri viestintäkanavia monipuolisesti hyödyntäen. Viestinnän keskeisimpiä kanavia ovat yhdistyksen kotisivut, Facebook -profiili ja sähköinen ajankohtaistiedote. Sähköisiä viestintämuotoja käytetään mahdollisimman paljon. Lisäksi järjestetään omia tiedotustilaisuuksia ja osallistutaan muiden järjestämiin tapahtumiin, joissa kerrotaan SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014 strategiasta sekä uuden ohjelmakauden menettelytavoista. Ohjelmakauden 2007–2013 tuloksista tullaan myös tiedottamaan. Tiedottamista varten tuotetaan sähköistä ja painettua materiaalia (viestintäsuunnitelma **liitteenä 5**).

Sisäinen viestintä

Sisäisen viestinnän tavoitteena on sujuva tiedonkulku henkilökunnan ja hallituksen välillä kaikissa toimintaa koskevissa asioissa sekä toiminnan, strategian ja rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen jäsenille. Sisäinen viestintä tapahtuu yllä mainittujen tiedotuskanavien lisäksi puhelimen ja sähköpostin välityksellä. Myös intranettiä käytetään hyväksi. Säännöllisiä työpaikkatapaamisia puheenjohtajan ja henkilökunnan kanssa pidetään noin kerran kuukaudessa ja kerran vuodessa järjestetään oman toiminnan kehittämisseminaari. Käytössä on lisäksi Google for business -palvelu, joka mahdollistaa tiedon käytön laitteesta ja paikasta riippumatta. Palveluun kuuluu mm. Drive (yhteinen tiedostojen tallennus, käyttäminen ja jakaminen), kalenteri, sähköposti, toimisto-ohjelmat, videoneuvottelu sekä lomakkeiden tekeminen. Palvelu mahdollistaa tehokkaamman viestinnän ja sujuvamman työskentelyn.

Ulkoisen viestintä

Viestinnän tarkoituksena on tehdä yhdistystä tunnetuksi ja ylläpitää hyviä suhteita sidosryhmiin sekä muihin toimijoihin. Ulkoisen viestinnän kohderyhminä ovat viranomaiset ja sidosryhmät, tarkempi erittely löytyy liitteenä olevasta viestintäsuunnitelmasta. Ulkoista viestintää hoidetaan edellä mainittujen lisäksi järjestämällä lehdistötilaisuuksia ja tiedottamalla toiminnasta medialle. Lehdistötilaisuuksissa esitellään oman toiminnan lisäksi toteutuneita hankkeita. Toimintaa käydään esittelemässä erilaisten tapahtumien yhteydessä. Sidoryhmien kanssa pidetään kokouksia joissa kerrotaan toiminnasta ja parannetaan yhteistyötä. Hakijoita kannustetaan tiedottamaan rahoitetuista hankkeistaan ja niiden toteutumisesta.

Raportointi

Viranomaisille raportoidaan annetun ohjeistuksen mukaisesti ja kunnille toimitetaan kuntakohtaiset raportit kerran vuodessa.

Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmien kanssa järjestetään mahdollisuuksien mukaan yhteisiä tilaisuuksia, jolloin kohderyhmät saavat mahdollisimman laajasti tietoa yhdellä kertaa. Yhdistys pyrkii aktiivisesti hakemaan uusia yhteistyökumppaneita. Yhteistyötä kehitetään ja uusia yhteistyömuotoja otetaan käyttöön.

Kunnat

Kuntayhteistyöhön kiinnitetään erityistä huomiota. Kunnanjohtajien tapaaminen järjestetään kerran vuodessa. Käytännön yhteistyötä kuntatasolla hoidetaan eri viranomaisten, kuten maaseutusihteerien, elinkeinoasiamiesten sekä kulttuuri- ja ympäristösihteerien kanssa. Myös nuorisotyöstä ja matkailusta vastaavat henkilöt ovat tärkeitä sidosryhmiä. Kunnat ovat lisäksi nimenneet yhteyshenkilöt joille järjestetään myös yksi tapaaminen vuodessa ja joille lähetetään tietoa edelleenvälitettäväksi omassa kunnassaan.

Leader-ryhmät

Suomen muiden Leader-ryhmien kanssa ylläpidetään yhteyksiä ja vaihdetaan tietoa tarpeen mukaan. Kaksikieliset ryhmät järjestävät myös tapaamisia joihin osallistutaan. Henkilöstö osallistuu Uudenmaan Leader-ryhmien tapaamisiin joita Uudenmaan ELY-keskus järjestää muutaman kerran vuodessa. Uudenmaan Leader-ryhmät ja Uudenmaan ELY-keskus järjestävät kerran vuodessa yhteisen seminaaripäivän johon kutsutaan myös Leader-ryhmien hallitukset.

Alueen elinkeinoelämä

Yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän eri järjestöjen kanssa ylläpidetään säännöllisesti. Toimijoille järjestetään tapaamisia uusien yritystukimuotojen esittelemiseksi sekä yhteistyön kehittämiseksi. Tärkeitä kumppaneita ovat kuntien elinkeinoasiamiehet tai vastaavat henkilöt kunnissa, Uusyrityskeskukset, yrittäjäyhdistykset, Posintra Oy, ProAgria Etelä-Suomi ry, Nylands Svenska Lantbrukssällskap rf, Keski-Uudenmaan kehittämiskeskus Oy (KEUKE) ja Mäntsälän yrityskehitys Oy (MYK).

Viranomaiset

Uudenmaan ELY-keskus, Maaseutuvirasto, Maa- ja metsätalousministeriö ja Uudenmaan Liitto kuuluvat tärkeimpiin yhteistyökumppaneihin ja heidän kanssaan pidetään yhteyttä tarpeen mukaan.

Kylätoiminta

Suomen Kylätoiminta ry (SYTY) ja SFV Bildning valtakunnallisina järjestöinä ovat merkittäviä maaseudun kehittäjäorganisaatioita. Yhteistyötä jatketaan ja syvennetään heidän kanssa.

Oppilaitokset

Yhteistyötä ammattioppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa jatketaan ja tiivistetään Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa saatujen hyvien kokemusten perusteella.

Muu yhteistyö

Alueen yhdistykset ja niiden kattojärjestöt ovat myös tärkeitä yhteistyökumppaneita joiden kanssa jatketaan ja tiivistetään yhteistyötä.

KUSTANNUSARVIO TILIKAUDELLE 2015

KUSTANNUSARVIO 2015	TR, 11-13	TR, 15-20	Bioenergia-hanke	Tiedotus-hanke	Kaupunki-Leader	Rak Per	Muu oma toiminta	YHTEENSÄ
Palkat	22 421,53	91 024,47	16 000,00	6 400,00	4 154,00	1 441,88	0,00	141 441,88
Ostopalvelut	144,96	1 800,00	9 000,00	4 200,00	0,00	0,00	50,00	15 194,96
Vuokrat	1 326,43	4 927,71	3 334,66	1 210,00	426,20	0,00	150,00	11 375,00
Kokouspalkkiot	0,00	4 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 400,00
Viestintä	41,12	140,36	3 025,87	1 009,61	249,99	0,00	0,00	4 466,95
Kone- ja laitehankinnat	0,00	0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00	0,00	1 200,00
Toimistokalusteet ja -tarvikkeet	221,76	1 000,00	556,22	500,00	50,01	0,00	0,00	2 327,99
Erityistaitojen hankkiminen	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00
Matkakulut	650,00	15 166,00	2 160,00	600,00	300,00	249,83	150,00	19 275,83
Muut kustannukset	605,40	3 098,47	971,11	563,03	280,80	34,81	350,00	5 903,62
YHTEENSÄ:	25 411,20	121 757,01	35 047,86	15 682,64	5 461,00	1 726,52	700,00	205 786,23

RAHOITUS-SUUNNITELMA 2015	TR 11- 13	TR 1	Bioenergia-hanke	Tiedotus-hanke	Kaupunki-Leader	Rak Per	Muu oma toiminta	Yhteensä
Omarahoitusosuudet					852,00			852,00
Kuntaosuudet		28 000,00				6 181,90		34 181,90
Säätiöiltä haettavat tuet							2 000,00	2 000,00
Korkotulot							750,00	750,00
Arvio haettavista maksettavista tuista (EU+valtio)	42 586,79	79 694,95				24 727,62		147 009,36
YHTEENSÄ:	42 586,79	107 694,95	0,00	0,00	852,00	30 909,52	2 750,00	184 793,26