

TOIMINTASUUNNITELMA 2014



SILMU

TAUSTA

Maaseudun kehittämissyhdystys SILMU ry on vuonna 2007 perustettu toimintaryhmä, jonka tavoitteena on edistää maaseudun elinvoimaisuutta alueellaan. SILMU ry:n toiminta-alue käsittää 10/9 kuntaa, joista on muodostettu Mäntsälän, Porvoon ja Loviisan suuralueet niille tyypillisten väestö- ja elinkeinorakenteiden sekä infrastruktuurin perusteella. Vuoden 2014 alusta entisen Artjärven kunnan alueelle kohdistuu vain edellisen ohjelmakauden toimenpiteitä (2007–2013) toimenpiteitä.

SILMU ry:n tehtävänä on toteuttaa oman alueensa Leader-ohjelmaa sekä Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmaa. Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelma 2007 - 2013 painopistealueet ovat Maa- ja metsätalouden kilpailukykyyn parantaminen, Ympäristön ja maaseudun tilan parantaminen, Maaseutualueiden elämänlaatu ja maaseudun elinkeinoelämän monipuolistaminen. Toimenpiteitä voidaan toteuttaa paitsi paikallisesti myös alueiden välisinä tai kansainvälisinä. SILMU ry:n oma ohjelma painottuu suuralueiden mukaan. Mäntsälän suuralueella teemat ovat yrittäminen ja työ, kylä ja kulttuuri, ympäristö ja luonto sekä lähi-infra ja osaaminen. Porvoon ja Loviisan suuralueilla painopisteinä ovat elinkeinot ja työllisyys, kylien kehitys, saaristo, kaupunki – maaseutu, ympäristö sekä kulttuuri ja nuoriso. Nykyisen ohjelmakauden myötä toimintaryhmällä on mahdollisuus myöntää tukea ei-maatalousalueille mikroyrityksille yleishyödyllisten hankkeiden rahoittamisen lisäksi. Uutena toimintana alueella on toimintaryhmien ja hakijoiden kansainvälistyminen sekä alueiden väliset hankkeet.

Myöntökiintiöiden sitominen ja siten tukirahoituksen ohjaaminen maaseutualueellemme kuuluu yhdistyksen perustoimintaan.

YHDISTYKSEN RESURSSIT

Jäsenet

Jäsenten hankintaa jatketaan yhdistyksen tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteena on saada jäseniksi yksityisiä henkilöitä, yhdistyksiä ja kannatusjäseniä. Laaja jäsenkunta lisää SILMU ry:n tunnettavuutta ja uskottavuutta varteenotettavana maaseudun kehittäjänä ja hankerahoittajana. Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous, johon kaikki jäsenet kutsutaan, pidetään keväällä.

Hallitus

Yhdistyksen päättävä elin on hallitus. Sen muodostavat puheenjohtaja ja 9 varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä, jotka valitaan vuosikokouksessa. Jäsenet valitaan kolmikantaperiaatteen mukaan siten, että he edustavat julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Sen lisäksi jäsenten tulee edustaa mahdollisimman tasapuolisesti SILMU ry:n toiminta-alueen eri kuntia. Hallitus kokoontuu 8-10 kertaa vuodessa, noin viiden viikon välein. Kesällä ja joulun aikaan kokouksia järjestetään harvemmin.

Työryhmät

Erilaisia työryhmiä perustetaan tarpeen mukaan. Yritystyöryhmän ja työvaliokunnan toimintaa jatketaan. Yritystyöryhmän tavoitteena on luoda tasapuoliset ja selkeät pelisäännöt yritystukien myöntämiselle sekä toimia hakemusvaiheessa asiantuntijaelimenä valmisteltaessa yrityshankkeita. Työvaliokunta valmistelee mm. henkilöstöasioita hallitukselle.

Jaostot

Vuoden 2014 aikana valmistellaan nuorisajaoston ja kaupunkijaoston perustamista SILMU ry:lle. Jaostot toimivat hallituksen alaisuudessa, mutta tekevät omat toimintasuunnitelmansa ja -kertomuksensa sekä budjettinsa, jotka liitetään osaksi yhdistyksen asiakirjoihin.

Henkilökunta

SILMU ry:llä on vuonna 2014 neljä palkattua henkilöä; toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö, hankeneuvoja ja projektisihteeri (Rakennusperinteen vaaliminen -hanke). Lisäksi hankitaan ostopalveluna työpanoksia mm. tiedottamiseen.

Toimipisteet

SILMU ry:n toimipiste sijaitsee Porvoossa osoitteessa Veckjärventie 1.

TOIMINTA 2014

Vuonna 2014 SILMU ry:n toiminta keskittyi pitkälti seuraaviin toimenpiteisiin:

- Leader-ryhmän tunnettuuden lisääminen
- käynnissä olevien hankkeiden neuvonta ja maksuhakemusten käsittely
- jäsenten hankinta
- yhteistyöverkostojen laajentaminen, olemassa olevan ylläpitäminen ja tiivistäminen
- yhteistyötä Itä-Uudenmaan Kylät ry:n kanssa jatketaan ja pyritään entisestään tiivistämään, selvitetään mahdolliseen yhdistymiseen tarvittavat toimenpiteet
- kansainvälistymiseen ja nuoriin panostaminen
- osallistutaan Laatu- ja johtamisjärjestelmä -koulutukseen ja sen myötä tullaan tarkistelemaan toiminnan prosesseja ja kehittämään niitä
- kuluvan ohjelmakauden sulkemiseen liittyviä toimenpiteitä valmistellaan
- uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen
- tiedotusmateriaalin päivittäminen ja uuden suunnittelu, Leader-brändin käyttöönotto
- SILMU ry on aktiivisesti mukana alueen ajankohtaisissa asioissa ja niiden käsittelyssä.

Käynnissä oleva oma ”Rakennusperinteen vaaliminen” –hanke päättyy 2014 lopussa ja siihen paneudutaan erityisesti.

Hanketoiminta

Ohjelmakaudella 2007 – 2013 SILMU ry myönsi Leader- rahoitusta yleishyödyllisille hankkeille ja mikroyrityksille yhteensä noin 4 046 200 €, josta julkisen sektorin (EU + valtio) osuus on 80 % ja loput 20 % kuntarahoitusta. Hankkeille myönnettävä tuki vaihtelee 20 – 100 % hanketyypistä riippuen. Hankerahoitus kohdennetaan yleishyödyllisiin kehittämishankkeisiin ja yritystukiin paikallisen Leader-ohjelman ja Manner-suomen maaseudun kehittämisohjelman puitteissa. Suurin osa hankkeista toteutetaan SILMU ry:n toiminta-alueella, mutta osa hankkeista toteutetaan myös alueiden välisinä ja kansainvälisinä.

Maa- ja metsätalousministeriön vahvistaman myöntökiintiön mukaan SILMU ry:n käyttöön siirretään vuonna 2014 kehystä käytettäväksi 9 000 €.

Toimenpide	EU	Valtio	Kunnat	Yhteensä
Toimenpide 413, TL 3 Yritysten perustaminen ja kehittäminen, matkailuelinkeinojen kehittäminen, maaseudun peruspalvelut, kylien kunnostus ja kehittäminen, maaseutuperintö ja sen vaaliminen sekä koulutus ja tiedotus	2 120,00	3 220,00	1 335,00	6 675,00
Toimenpide 431, toimintaraha	1 080,00	780,00	465,00	2 325,00
Yhteensä	3 200,00	4 000,00	1 800,00	9 000,00

Taulukko 1. SILMU ry:n myöntövaltuuksien jako toimenpiteiden välillä vuonna 2014

Omat hankkeet ja hankkeet joissa ollaan mukana

Paikallinen aktivointi ja uusi yhteistyö

Hankkeen toimenpiteet on tehty vuoden 2013 loppuun mennessä ja vuoden 2014 aikana tehdään loppumaksuhakemus ja loppuraportti.

Leader asiamies II

SILMU ry, osallistuu muiden Suomen toimintaryhmien tavoin alueiden väliseen hankkeeseen, jossa palkataan yhteinen Leader-asiamies jonka tehtävänä on ajaa toimintaryhmien yhteisiä asioita eteenpäin. Hankeen aikana (1.11.2012–31.12.2014) organisoidaan toimintaryhmien valtakunnallinen yhteistyöfoorumi ja toteutetaan sisäinen viestintäkanava (intranet SYTY ry:n kotisivujen yhteyteen). Luodaan sisäistä viestintäkanavaa hyödyntäen käytäntö, jonka avulla tieto kulkee toimintaryhmien välillä. Tehdään Leader-riskien kartoitus ja suunnitelma niiden varautumiseen sekä kootaan esimerkkejä jo toteutetuista hyvistä käytännöistä. Kaupunki-Leaderin tueksi luodaan mentorointi -järjestely. Määritellään toimintaryhmien yhteinen viesti ja siitä kertovat elementit sekä toteutetaan ne. Toiminnan puitteiden kehittäminen: Leader-asiamiehen toiminta eri foorumeissa. Hanke järjestää vuosittain teemaan liittyvän tilaisuuden toimintaryhmille.

Rakennusperinteen vaaliminen

Kyseessä on koko SILMU ry:n toiminta-alueeseen kohdistuva kehittämishanke. Hankkeen tavoitteena on lisätä yhteistyötä alalla toimivien organisaatioiden välillä, parantaa perinnerakentamisen osaamista, helpottaa aiheesta kiinnostuneita löytämään tietoa sekä tukea Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman ja paikallisen Leader -ohjelman toteutumista. Hankkeen aikana järjestetään koulutusta, ajankohtaisseminaareja, työnäytöksiä ym. tilaisuuksia. Hankkeen aikana on luotu kotisivut joiden kautta jokaisen on helppo hakea tietoa perinnerakentamisesta, alan yrityksistä ja muista alan toimijoista.

Vuoden 2014 toimenpiteet keskittyvät kotisivujen päivitykseen, retkien ja tutustumismatkojen, koulutus- ym. tilaisuuksien järjestämiseen sekä selvitystyöhön siitä, kuinka toimintaa jatketaan alueella hankkeen päätyttyä.

Kansainvälinen toiminta

Lähtökohtaisesti kansainvälisten kehittämishankkeiden tulee muodostua luontevien kontaktien ja omaehtoisuuden pohjalta. Yhdistykset ja muut kansainvälisestä toiminnasta kiinnostuneet kuitenkin tarvitsevat paljon apua, jotta kansainvälisiä hankkeita pystytään toteuttamaan.

Tulevan vuoden aikana viimeistellään alueen kansainvälisyysstrategia joka liitetään uuteen paikalliseen kehittämisstrategiaan ja sen toimenpiteitä aletaan toteuttaa heti kun se on mahdollista. Selvitämme uusia rahoitusmahdollisuuksia KV-toiminnassamme.

Järjestämme tapaamisen Leader-Gotlannin toimijoiden kanssa Suomessa sekä selvitämme Leader-Durhamin mahdollisuuksia uusiin yhteishankkeisiin.

Koulutus

Henkilökunnan ja hallituksen koulutus

Tulevan vuoden aikana koulutuksen merkitys tulee korostumaan kun siirrytään uudelle ohjelmakaudelle. Henkilökunnan ja hallituksen on omaksuttava mm. uusi lainsäädäntö, uudet ohjeet ja menettelytavat.

- Työntekijät osallistuvat kuluvan vuoden aikana mm. maa- ja metsätalousministeriön, Maaseutuviraston, Maaseutuverkostoyksikön ja ELY-keskuksen järjestämiin koulutuksiin, Leader-ryhmien yhteisiin koulutustilaisuuksiin sekä muihin ajankohtaisiin koulutustilaisuuksiin joista on hyötyä työn hoitamisessa
- Uudet hallituksen jäsenet saavat aloittaessaan infopaketin ja ohjausta toiminnasta
- Hallituksen jäsenet ja puheenjohtaja osallistuvat mahdollisuuksien mukaan heille järjestettäviin koulutustilaisuuksiin
- Laatu-koulutukseen osallistutaan vielä alkuvuonna 2014

Hankekoulutus

Mikäli uusi ohjelmakausi saadaan käyntiin myös siltä osin, että tukien haku voidaan avata, tullaan järjestämään koulutustilaisuuksia eri puolella aluetta, jotta tietoa uuden ohjelmakauden menettelyistä saadaan välitettyä hakijoille.

Viestintä

Osallistutaan erilaisiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin ja kerromme uuden ohjelmakauden valmistelusta. Omia tilaisuuksia järjestämme tarpeen mukaan ja mikäli uusi ohjelmakausi käynnistyy, tiedotamme SILMUSTA KASVUA strategiasta. Loppuneen ohjelmakauden (2007–2013) tuloksista tullaan myös tiedottamaan. Tiedottamisen tavoitteena on tehdä Leader -rahoitusmahdollisuudet ja SILMU ry:n toiminta tunnetuksi. Tiedottamisessa otetaan huomioon koko toiminta-alue ja kaksikielisyys. Kustannusten karsimiseksi tiedottamisessa käytetään mahdollisimman paljon hyväksi sähköisiä tiedotusmuotoja. Tiedottamisen tueksi on laadittu viestintäsuunnitelma.

Sisäinen viestintä

Sisäinen viestintä tapahtuu pääasiassa puhelimen ja sähköpostin välityksellä. Myös intranettiä käytetään hyväksi. Säännöllisiä työpaikkatapaamisia pidetään noin kerran kuukaudessa ja kerran vuodessa järjestetään oman toiminnan kehittämisseminaari. Vuoden 2014 aikana otetaan käyttöön pilvipalvelu mm. tiedostojen ja kalenterien jakamista varten.

Ulkoinen viestintä

SILMU ry:n toiminnasta tiedotetaan säännöllisesti sanoma- ja paikallislehdissä ja erilaisten tapahtumien yhteydessä. Lehdistötilaisuuksia järjestetään kaikilla alueilla ja niissä kerrotaan

hankehausta sekä ajankohtaisista asioista. Paikalle kutsutaan myös alueen hankevetäjiä kertomaan toteutetuista hankkeista. Hakijoita kannustetaan tiedottamaan hankkeistaan ja niiden toteutumisesta mm. lehdistölle.

Yhdistyksen kotisivuja päivitetään jatkuvasti, niitä käytetään mahdollisimman paljon hyväksi viestinnässä ja pyritään ”mainostamaan” laajasti.

Jäsenille ja muille yhteistyökumppaneille lähetetään kuukausittain sähköinen ajankohtaistiedote. Tiedote on luettavissa myös kotisivuilta.

SILMU ry:n Facebook profiiliin päivitetään myös tietoa tapahtumista ja ajankohtaisista asioista.

Toiminnasta ja ajankohtaisista asioista tiedotetaan myös erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Vuoden 2014 aikana otetaan kaikkien Leader-ryhmien brändi käyttöön jonka johdosta tiedotusmateriaalia päivitetään.

Raportointi

Viranomaisille raportoidaan annetun ohjeistuksen mukaisesti kerran vuodessa ja kunnille toimitetaan lisäksi yksityiskohtaisemmat kuntakohtaiset raportit kerran vuodessa.

Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmien kanssa järjestetään mahdollisuuksien mukaan yhteisiä tilaisuuksia jolloin kohderyhmä saa mahdollisimman laajasti tietoa yhdellä kertaa. Yhdistys pyrkii myös aktiivisesti hakemaan uusia yhteistyökumppaneita.

Kunnat

Kuntayhteistyöhön kiinnitetään erityistä huomiota, koska toiminta-alue on laaja. Kunnanjohtajien tapaaminen järjestetään kerran vuodessa. Käytännön yhteistyötä kuntatasolla hoidetaan eri viranomaisten, kuten maaseutusihteerien, elinkeinoasiamiesten sekä kulttuuri- ja ympäristösihteerien kanssa. Myös nuorisotyöstä ja matkailusta vastaavat henkilöt ovat tärkeitä sidosryhmiä. Kunnat ovat lisäksi nimenneet yhteyshenkilöt joille järjestetään myös yksi tapaaminen vuodessa.

Leader-ryhmät

Suomen muiden Leader-ryhmien kanssa ylläpidetään yhteyksiä ja vaihdetaan tietoa tarpeen mukaan. Kaksikielisillä ryhmillä on tapana järjestää tapaamisia joihin osallistumme. Henkilöstö osallistuu Uudenmaan Leader-ryhmien tapaamisiin joita Uudenmaan ELY-keskus järjestää kahdesta neljään kertaa vuodessa. Uudenmaan Leader-ryhmät ja Uudenmaan ELY-keskus järjestävät kerran vuodessa yhteisen seminaaripäivän johon kutsutaan myös Leader-ryhmien hallitukset.

Alueen elinkeinoelämä

Yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän järjestöjen kanssa ylläpidetään säännöllisesti. Toimijoille järjestetään tapaamisia uusien yritystukimuotojen esittelemiseksi sekä yhteistyön kehittämiseksi. Tärkeitä kumppaneita ovat kuntien elinkeinoasiamiehet tai vastaavat henkilöt kunnissa, Uusyrityskeskukset, yrittäjäyhdistykset, Posintra Oy, ProAgria Etelä-Suomi ry, ProAgria Nylands Svenska lantbrukssällskap rf, Keski-Uudenmaan kehittämiskeskus Oy (KEUKE) ja Mäntsälän yrityskehitys Oy (MYK).

Viranomaiset

Uudenmaan ELY-keskus, Uudenmaan Liitto, Maaseutuvirasto ja Maa- ja metsätalousministeriö kuuluvat tärkeimpiin yhteistyökumppaneihin ja heidän kanssaan pidetään yhteyttä tarpeen mukaan.

Kylätoiminta

Suomen Kylätoiminta ry, Svenska Studiecentralen valtakunnallisina ja Itä-Uudenmaan Kylät ry alueellisena järjestönä ovat merkittäviä maaseudun kehittäjäorganisaatioita. Yhteistyötä jatketaan ja syvennetään niiden kanssa. Itä-Uudenmaan Kylät ry:n kanssa tullaan tulevan vuoden aikana jatkamaan selvitystyötä koskien mahdollista yhdistymistä.

Oppilaitokset

Yhteistyötä ammattioppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa jatketaan ja tiivistetään Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa saatujen hyvien kokemusten perusteella. Laurean opiskelijan kanssa tullaan tekemään ohjelmakaudesta 2007–2013 loppuarviointi.

Nuorisajaoston ja kaupunkijaoston perustaminen

Vuoden 2014 aikana tehdään valmisteluja kaupunkijaoston ja nuorisajaoston perustamiseksi.. Kaupunkijaosto koostuisi Porvoon keskusta-alueen toimijoista ja SILMU ry:n edustajasta. Nuorisajaosto koostuisi alueen nuorista ja SILMU ry:n edustajasta.

Muu yhteistyö

Alueen yhdistykset ja niiden kattojärjestöt ovat myös tärkeitä yhteistyökumppaneita joiden kanssa jatketaan ja tiivistetään yhteistyötä.

KUSTANNUSARVIO TILIKAUDELLE 2014

KUSTANNUSARVIO 2013	Toimintaraha	Rak.per.hanke	Oma toiminta	YHTEENSÄ
Palkat ja sivukulut	129 876,11	49 740,00		179 616,11
Ostopalvelut, palkkiot ja sivukulut	18 850,00	13 006,25	2 850,00	34 706,25
Vuokrat	8 664,00	5 700,00	150,00	14 514,00
Kokouspalkkiot	5 240,00			5 240,00
Viestintä	2 050,00	6 000,00	200,00	8 250,00
Kone- ja laitehankinnat	2 260,00			2 260,00
Toimistokalusteet ja -tarvikkeet	1 700,00	1 500,00		3 200,00
Eriyistaitojen hankkiminen	500,00			500,00
Matkakulut	11 822,50	3 450,00	350,00	15 622,50
Ulkomaan matkakulut	3 900,00	10 300,00		14 200,00
Muut kustannukset	6 520,00	2 719,73	520,00	9 759,73
YHTEENSÄ:	191 382,61	92 415,98	4 070,00	287 868,59

RAHOITUS-SUUNNITELMA 2013	Toimintaraha	PaaUu	Rak.per.hanke	Oma toiminta	YHTEENSÄ
Muut omarahoitusosuudet			1 000,00		1 000,00
Säätiöiltä haettavat tuet			5 000,00	2 000,00	7 000,00
Kuntaosuudet	23 845,71				23 845,71
Korkotulot				1 000,00	1 000,00
Vuokratulot					0,00
Tuet maaseuturahastosta	201 036,00	50 510,39	80 074,16		331 620,55
YHTEENSÄ:	224 881,71	50 510,39	86 074,16	3 000,00	364 466,26